

「第4期中区地域福祉保健計画骨子策定に係るコンサルティング業務委託」契約結果

第4期中区地域福祉保健計画骨子策定に係るコンサルティング業務委託について、公募型プロポーザル方式で、受託候補者を特定し、次のとおり契約しました。

- 1 件名 第4期中区地域福祉保健計画骨子策定に係るコンサルティング業務委託
- 2 委託内容 計画骨子策定に係るグループインタビューの企画・実施、その他分析と骨子(案)の作成
- 3 契約の相手方 特定非営利活動法人よこはま地域福祉研究センター
- 4 契約金額 2,187,000円
- 5 契約日 令和元年9月27日
- 6 評価結果

提案者	評価点数	順位
特定非営利活動法人よこはま地域福祉研究センター	385	1
山路商事株式会社	361	2

7 評価基準・評価委員会開催経過等

委員会開催日 及び開催場所	令和元年9月2日 午前9時30分～11時50分 中区役所別館4階健康危機管理室
評価委員の 出席状況	評価委員6人出席(定足数6/6)
事務局	中区役所福祉保健課
議事内容	・ヒアリング(提案書説明及び質疑応答)及び評価 ・評価の集計 ・審議、受託候補者の決定
評価基準	別紙のとおり

採点表

評価者：

評価項目	評価の着眼点	評価					重点項目	仮評価	評価	上限配点	備考欄
		A (5点)	B (4点)	C (3点)	D (2点)	E (0点)					
1 基本事項										43	
1.2	【実績】地域福祉保健に関する実績は本事業に反映できるようなものであるか。	特に優れた実績がある	優れた実績がある	実績がある	実績はあるが不十分	実績がない				5	
1.3	【地域特性の理解】中区の地域福祉保健に関する施策の方針や地域住民・団体を理解しているか。	非常に良く理解している	良く理解している	理解している	理解が不十分	理解していない	× 2			10	
1.4.ア	【計画の理解】第3期中区地域福祉保健計画と第4期横浜市地域福祉保健計画を理解しているか。	非常に良く理解している	良く理解している	理解している	理解が不十分	理解していない				5	
1.4.イ	【計画の理解（提案）】中区地域福祉保健計画に横浜市地域福祉保健計画から取り入れるべき要素を提案できている。	特に優れている	優れている	普通	不十分な点がある	妥当でない				5	
1.5.ア	【プロセスの提案】地域福祉保健計画策定に効果的な意見集約の対象や方法が具体的に提案されているか。	特に優れている	優れている	普通	不十分な点がある	妥当でない	× 3			15	
1.5.イ											
1.6	【コスト】提案内容と概算見積のバランス			適当である		適当でない				3	
2 実施体制に関する事項										8	
2.1	【スタッフの配置】事業実施にあたり、経験者も含めた十分な実施体制が整っているか。		優れている	普通		妥当でない				4	
2.2											
2.3	【スケジュール管理】骨子策定までの具体的なスケジュールを想定できているか。		優れている	普通		妥当でない				4	
3 事業の企画・実施に関する事項										35	
3.1.ア	【骨子策定（提案）】策定主体である区役所・区社協・地域ケアプラザと連携した実施手法が提案できているか。	特に優れている	優れている	普通	不十分な点がある	妥当でない	× 2			10	
3.1.イ	【骨子策定（提案）】住民参画を重視した実施手法が提案できているか。	特に優れている	優れている	普通	不十分な点がある	妥当でない	× 2			10	
3.2.ア	【グループインタビュー（提案）】骨子策定の基礎資料となるようにグループインタビューの目的と実施手法が提案できているか。	特に優れている	優れている	普通	不十分な点がある	妥当でない				5	
3.2.イ	【グループインタビュー（提案）】対象者、質問内容などが具体的に提案されているか。	特に優れている	優れている	普通	不十分な点がある	妥当でない				5	
3.2.ウ	【グループインタビュー】インタビューする際の姿勢	特に優れている	優れている	普通	不十分な点がある	妥当でない				5	

4 ヒアリング							10
4.1	事業に取り組む姿勢、意欲	特に優れている	優れている	普通	不十分な点がある	妥当でない	5
4.2	事業の実現性	特に優れている	優れている	普通	不十分な点がある	妥当でない	5
合計							96

						評価	上限配点	コメント
5 ワーク・ライフ・バランス、障害者の雇用に関する取組事項(加算項目)							5	
5.1	次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定 (従業員101人未満の場合のみ加算)	取組がなされている				0	1	
5.2	女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく一般事業主行動計画の策定 (従業員301人未満のみ加算)	取組がなされている				0	1	
5.3	次世代育成支援対策推進法に基づく認定(くるみんマーク、プラチナくるみんマーク)の取得	取組がなされている	先認定のいずれか 1つ以上を 取得していれば 1点			0	1	
	女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく認定(えるぼし)の取得	取組がなされている						
	若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール)の取得	取組がなされている						
5.4	よこはまグッドバランス賞の認定の取得	取組がなされている				0	1	
5.5	障害者雇用促進法に基づく法定雇用率2.2%の達成	取組がなされている				0	1	
合計(加算項目含む)							101	