

令和6年4月5日
消防局予防部横浜市民防災センター

「横浜市民防災センターマンション防災啓発エリア展示企画制作等業務委託」
契約結果について

横浜市民防災センターマンション防災啓発エリア展示企画制作等業務委託について、公募型プロポーザル方式で受託候補者を特定し、次のとおり契約しました。

1 件名

横浜市民防災センターマンション防災啓発エリア展示企画制作等業務委託

2 業務内容

マンション防災啓発エリアにおけるマンションの火災対策・災害対策（地震・風水害）を啓発する展示内容を企画の上、企画に基づく展示物を製作・設置

3 契約の相手方

株式会社ムラヤマ

4 契約金額

6,986,531円

5 契約日

令和5年12月25日

6 評価結果

	提案者	評価点数	順位
1	株式会社ムラヤマ	456	1
2	一般社団法人減災ラボ	398	2
3	エグザ株式会社	363	3

7 評価委員会開催経過・評価基準等

開催日時	令和5年11月21日（火）13:15～16:10
開催場所	消防局会議室（横浜市保土ヶ谷区川辺町2-20）
評価委員出席状況	評価委員5名中5名出席
議事内容	(1) 各業者からの提案内容のヒアリング及び質疑応答 (2) 提案書評価基準に基づく提案書の評価 (3) 集計結果の発表等
事務局	消防局予防部横浜市民防災センター

※評価基準については、別紙のとおりです。

提案書評価基準

1 評価基準について

表1の評価項目及び重み付けのもと、評価を行います。

各評価項目の評価の視点は表2及び表3のとおりとします。

表1 基本的評価事項

評価項目		配点	評価	加重倍率	評価点
業務実績	1 業務実績	5	A・B・C	—	
業務実施体制	2 効率的な実施体制	5	A・B・C	—	
	3 実施計画	5	A・B・C	(×3)	
実施内容	4 業務内容の理解度	5	A・B・C	(×2)	
	5 提案内容の妥当性・実現性	5	A・B・C	(×3)	
	6 提案内容の独自性	5	A・B・C	(×4)	
	7 実施手法	5	A・B・C	(×4)	
	8 利用者に対する配慮	5	A・B・C	—	
その他	9 取組意欲	5	A・B・C	—	
	10 企業としての取組※	5	A・B・C	—	
合計点 (105 点満点)					

※ C評価は設けず、加点のみの項目

2 評価方法

- (1) 各評価項目について、A、B、Cの3段階評価を行うことを標準とする。
- (2) 評価は各項目5点満点とし、A=5点、B=3点、C=0点とする。
- (3) C評価のあるものは原則として選定しない。

表2 評価の視点

評価項目		評価の着目点	評価		
			A	B	C
業務実績	1 業務実績	類似業務を実施しており、ノウハウを活かした実施が可能か	業務実施は十分に可能である	ACに該当しない	業務実績がない
実施体制	2 効率的な実施体制	効率的な実施体制を構築し、実現性はあるか	効率的で実現性がある	ACに該当しない	非効率的で実現性がない
	3 実施計画	実施概要を理解し、適切な計画が立てられているか	実施概要を十分理解し、適切な計画が立てられている	ACに該当しない	実施概要を理解しておらず計画も適切でない
実施内容	4 業務内容の理解度	本市が示す業務内容を理解し、提案書を作成しているか	内容を理解し、強みを活かした提案書を作成している	ACに該当しない	方針が理解できておらず、提案書に反映されていない
	5 提案内容の妥当性・実現性	提案内容は妥当で実現性はあるか	提案内容は妥当で、実現性がある	ACに該当しない	内容は妥当性がなく、実現性に乏しい
	6 提案内容の独自性	来館者の増加につながる独自性のある提案になっているか	強みを活かした独自性のある提案になっている	ACに該当しない	提案に独自性がない
	7 実施手法	来館者が楽しみながら学べる工夫がされているか	十分に工夫されている	ACに該当しない	工夫されていない
	8 来館者に対する配慮	来館者が安全に利用できる工夫がされているか	十分に工夫されている	ACに該当しない	工夫されていない
その他	9 取組意欲	業務に意欲があるか	意欲が十分にある	ACに該当しない	意欲がない
	10 企業としての取組※	表3の各評価項目に該当しているか	3項目以上に適合している	1項目又は2項目に適合している	—

表3 評価の視点（企業としての取組）

評価取組	評価項目
ワーク・ライフ・バランスに関する取組	次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定（従業員101人未満の場合のみ加算）
	女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく一般事業主行動計画の策定（従業員101人未満の場合のみ加算）
	次世代育成支援対策推進法による認定（くるみんマーク、プラチナくるみんマーク）の取得
	女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく認定（えるぼしマーク）の取得
	青少年の雇用の促進等に関する法律に基づく認定（ユース エール）の取得
	よこはまグッドバランス賞の認定の取得
障害者雇用に関する取組	障害者雇用促進法に基づく法定雇用率2.3%の達成
健康経営に関する取組	健康経営銘柄、健康経営優良法人（大規模法人・中 小規模法人）の取得、または横浜健康経営認証のAAAクラス若しくはAAクラスの認証