

懲戒処分の標準例 処分量定一覧

| 事由 | | 処分量定 | | | |
|--------------------------------------------------|-------------------------------|-----------------|----|----|----|
| | | 戒告 | 減給 | 停職 | 免職 |
| (1) 一般 服務 関係 | ア 学歴詐称 | | | | |
| | イ 守秘義務違反 | | | | |
| | 公務の運営に重大な支障を生じさせた場合 | | | | |
| | 具体的に命令又は注意喚起されたセキュリティ対策を怠った場合 | | | | |
| | ウ 個人情報の不当利用 | | | | |
| | エ 勤務態度不良 | | | | |
| | 公務の運営に重大な支障を生じさせた場合 | | | | |
| | オ パソコン・インターネットの不正利用 | | | | |
| | カ 違法な政治的行為(地公法36条第1項違反) | | | | |
| | 地公法第36条第2項違反 | | | | |
| | 地公法第36条第3項違反 | | | | |
| | 公職選挙法、政治資金規正法違反 | | | | |
| | キ 違法な職員団体活動 | | | | |
| | ク 営利企業等従事 | | | | |
| | ケ 欠勤(7日以内) | | | | |
| | 8日以上14日以内 | | | | |
| | 15日以上 | | | | |
| | コ 休暇・職免の虚偽申請 | | | | |
| | サ 職場内秩序びん乱 | | | | |
| | シ 虚偽報告 | | | | |
| ス 公文書の不適切な取扱い(偽造、変造、虚偽公文書作成、毀棄) | | | | | |
| 決裁文書の改ざん | | | | | |
| 公文書の改ざん、紛失、廃棄、その他不適正な取扱い | | | | | |
| セ (ア)セクシュアル・ハラスメント | | | | | |
| セ (イ)パワー・ハラスメント | | | | | |
| セ (ウ)その他のハラスメント | | | | | |
| ソ (ア)収賄 | | | | | |
| ソ (イ)供応 | | | | | |
| (2) 取 扱 金 ・ 物 品 関 係 | ア 横領 イ 窃取 ウ 詐取 | | | | |
| | エ 紛失 オ 盗難 | | | | |
| | カ 物品損壊 | | | | |
| | 故意又は重大な過失のある時 | | | | |
| | キ 出火・爆発 | | | | |
| | 故意又は重大な過失のある時 | | | | |
| | ク 諸給与の違法支払・不適正受給 | | | | |
| ケ 不適切な事務処理 | | | | | |
| コ 公金及び物品等の処理不適正 | | | | | |
| (3) 公 務 外 非 行 関 係 | ア 放火 イ 殺人 | | | | |
| | ウ 傷害 | | | | |
| | エ 暴行・けんか | | | | |
| | オ 器物損壊(故意の場合) | | | | |
| | カ 横領 | (ア)横領 | | | |
| | (イ)占有離脱物横領 | | | | |
| | キ 窃盗 | | | | |
| | ク 詐欺・恐喝 | | | | |
| | ケ 賭博・ノミ行為 | | | | |
| | 胴元としての行為を果たした場合 | | | | |
| | コ 麻薬等の所持等 | | | | |
| | サ (ア)不同意わいせつ | | | | |
| | サ (イ)淫行 | | | | |
| サ (ウ)痴漢行為 | | | | | |
| サ (エ)盗撮行為 | | | | | |
| サ (オ)その他わいせつな行為(のぞき等) | | | | | |
| シ ストーカー行為 | | | | | |
| (4) 規 違 反 事 故 ・ 交 通 法 | ア 人身 | (ア)死亡 | | | |
| | | 措置義務違反がある場合 | | | |
| | イ 物損 | (イ)重大な傷害 | | | |
| | | 措置義務違反がある場合 | | | |
| | ウ 違反 | (ウ)傷害(措置義務違反) | | | |
| | | 物損(重過失又は措置義務違反) | | | |
| エ 飲酒 | (ア)飲酒運転 | | | | |
| | 事故を起こした場合 | | | | |
| | (イ)飲酒運転の容認等 | | | | |
| 監督責任関係 | | | | | |