

訪問看護事業所における訪問看護師キャリアラダー  
実態調査結果報告

令和2年4月

横浜市医療局がん・疾病対策課

# 調査概要

調査対象: 横浜市内の全訪問看護事業所299か所の管理者

調査票の配布数は299・回収数は136(回収率45.5%)

調査期間: 令和元年9月3日から9月18日

調査方法: 郵送法による自記式質問紙調査

調査内容: ①訪問看護ステーションの概要

(設置主体、併設事業、開設年、機能強化型算定の有無、職種別人数、看護師数、昨年度の入職者・離職者の有無)

②教育体制について

(ステーション内の教育担当者、事業所独自の教育プログラムの有無、訪問看護技術の評価について、面接について、内部の勉強会・事例検討会の実施、外部研修への参加、訪問看護師養成講習の受講について)

③訪問看護師の実践能力の実態

(勤務年数、ラダーごとの看護師人数、専門看護師・認定看護師・特定行為研修受講者の有無)

# 訪問看護ステーションの概要

表 I - 1 訪問看護ステーションの概要について

N=136

		n	%
設置主体	営利法人(会社)	61	44.9
	医療法人	35	25.7
	医師会	16	11.8
	その他	24	17.6
併設事業(複数回答)	居宅介護支援	79	58.1
	通所介護(療養型通所介護含む)	36	26.5
	診療所	30	22.1
	病院	29	21.3
	訪問介護	26	19.1
	その他	115	85.0
	開設年(n=129)	1994~2000	30
	2001~2011	33	26.0
	2012~2019	66	51.0
機能強化型算定の有無(n=132)	あり	21	15.9
	なし	111	84.1
算定区分(n=20)	I	9	45.0
	II	10	50.0
	III	1	5.0
職種別人数(n=1859)	看護師	1234	66.4
	PT・OT・ST	404	21.7
	事務職員・その他	221	11.9
2018年度の新入職者の有無(n=131)	いる	83	63.4
	いない	48	36.6
2018年度の離職者の有無(n=134)	いる	80	59.7
	いない	54	40.3

# 教育体制について

表 I-2 教育体制について

		n	%	
ステーション内での教育担当者(n=125)	ステーション管理者	71	64.0	
	主任	22	19.8	
	訪問看護師の経験が最も長い看護師	12	10.8	
	認定看護師	6	5.4	
	その他	14	12.6	
事業所独自の教育プログラムの有無	新卒・新任教育プログラム(n=105)	あり	41	39.0
		なし	59	61.0
	経験者教育プログラム(n=103)	あり	49	47.6
		なし	51	52.4
	新卒・新任・経験者兼用プログラム(n=104)	あり	54	51.9
	なし	46	48.1	
訪問看護技術、能力の評価者(n=136)	ステーション管理者	63	46.3	
	自己評価	39	28.7	
	その他の指導担当者	13	9.6	
	同僚	12	8.8	
	ステーション教育担当者	9	6.6	
訪問看護技術、能力の評価方法(n=111) (複数回答)	同行訪問	80	72.1	
	職員の面接	56	50.5	
	独自の評価表	22	19.8	
	既存の評価表	12	13.2	
訪問看護技術、能力の評価時期(n=116)	定期的にあり	52	44.8	
	不定期にあり	46	39.7	
	なし	18	15.5	
面接の頻度(n=114)	定期的にあり	59	51.8	
	不定期にあり	38	33.3	
	なし	17	14.9	
内部の勉強会、事例検討会の実施(n=12)	定期的にあり	84	70.0	
	不定期にあり	32	26.7	
	なし	4	3.3	
外部研修への参加(n=119)	定期的にあり	72	60.5	
	不定期にあり	46	38.7	
	なし	1	0.8	
訪問看護師養成講習の受講(n=118)	定期的にあり	26	22.0	
	不定期にあり	59	50.0	
	なし	33	28.0	

# 訪問看護師の実践能力の実態

表 I-3 看護師の実践能力の概要について

		n	%
全ステーションの看護師数		1234	100.0
勤務形態・在職年数別人数 (n=1234)	常勤1年未満	161	13.0
	常勤1～3年未満	187	15.1
	常勤3～5年未満	107	8.7
	常勤5～10年未満	128	10.4
	常勤10年以上	134	10.9
	非常勤1年未満	107	8.7
	非常勤1～3年未満	120	9.7
	非常勤3～5年未満	101	8.2
	非常勤5～10年未満	122	9.9
	非常勤10年以上	67	5.4
ラダーごとの看護師人数: 全体 (n=1035)	CDP1	42	4.0
	CDP2	159	19.2
	CDP3	255	24.6
	CDP4	265	25.6
	CDP5	274	26.5
ラダーごとの看護師人数: 常勤 (n=605)	CDP1: 常勤	17	2.8
	CDP2: 常勤	50	8.3
	CDP3: 常勤	146	24.1
	CDP4: 常勤	173	28.6
	CDP5: 常勤	219	36.2
ラダーごとの看護師人数: 非常勤 (n=430)	CDP1: 非常勤	25	5.8
	CDP2: 非常勤	149	34.7
	CDP3: 非常勤	109	25.3
	CDP4: 非常勤	92	21.4
	CDP5: 非常勤	55	12.8
専門看護師の有無(n=134)	いる	4	3.0
	いない	130	97.0
認定看護師の有無(n=136)	いる	21	15.4
	いない	115	84.6
特定行為研修受講者の有無(n=134)	いる	8	6.0
	いない	126	94.0

# 専門看護師が所属しているステーションについて

表 I-4 専門看護師の所属するステーションについて

		n	%
開設主体	営利法人	4	100.0
開設年	2001～2011	3	75.0
	2012～2019	1	25.0
看護職員数	4人未満	0	0.0
	4人以上5人未満	0	0.0
	5人以上7人未満	2	50.0
	7人以上10人未満	1	25.0
	10人以上	1	25.0
機能強化加算	あり	2	50.0
	なし	2	50.0
新卒、新任教育プログラム	あり	2	50.0
	なし	2	50.0
経験者教育プログラム	あり	3	75.0
	なし	1	25.0
新卒、新任、経験者兼用プログラム	あり	3	75.0
	なし	1	25.0
訪問看護技術、能力評価	している	4	100.0
	していない	0	0.0
職員に対する面接	している	4	100.0
	していない	0	0.0
ステーション内で勉強会、事例検討会	している	4	100.0
	していない	0	0.0
外部研修参加	している	4	100.0
	していない	0	0.0
各ステーションの全看護職員に対する各入職後経験・CDP割合*	入職1年未満の割合		10.9
	入職1年～3年未満の割合		30.5
	入職3年～5年未満の割合		26.6
	入職5年～10年未満の割合		27.9
	入職10年以上の割合		4.2
	CDP1の割合		0.9
	CDP2の割合		14.9
	CDP3の割合		14.1
	CDP4の割合		20.0
	CDP5の割合		21.0

\* 平均を示す

# 認定看護師が所属しているステーションについて

表 I-5 認定看護師の所属するステーションについて

N=21

		n	%		
開設主体	日本赤十字社・社会保険団体・	1	4.8		
	独立行政法人				
	医療法人			2	9.5
	医師会			8	38.1
	看護協会			1	4.8
	社会福祉法人			1	4.8
開設年	営利法人	8	38.1		
	～2000	7	33.3		
	2001～2011	6	28.6		
看護職員数	2012～2019	8	38.1		
	4人以上5人未満	1	4.8		
	5人以上7人未満	3	14.3		
	7人以上10人未満	6	28.6		
機能強化加算	10人以上	11	52.4		
	あり	8	38.1		
新卒、新任教育プログラム	なし	13	61.9		
	あり	10	47.6		
経験者教育プログラム	なし	11	52.4		
	あり	8	38.1		
新卒、新任、経験者兼用プログラム(n=19)	なし	11	52.4		
	あり	7	33.3		
訪問看護技術・能力評価(n=19)	なし	12	57.1		
	している	16	76.2		
職員に対する面接	していない	3	14.3		
	している	19	90.5		
ステーション内で勉強会・事例検討会	していない	2	9.5		
	している	20	95.2		
外部研修参加	していない	1	4.8		
	している	20	95.2		
各ステーションの全看護職員に 対する各入職後経験・CDP割合*	入職1年未満の割合		15.8		
	入職1年～3年未満の割合		24.2		
	入職3年～5年未満の割合		21.8		
	入職5年～10年未満の割合		23.8		
	入職10年以上の割合		14.5		
	CDP1の割合		56.8		
	CDP2の割合		16.3		
	CDP3の割合		26.6		
	CDP4の割合		23.0		
	CDP5の割合		20.3		

\* 平均を示す

# 特定行為看護師が所属しているステーションについて

表 I-6 特定行為看護師の所属するステーションについて

		n	N=8 %
開設主体	日本赤十字社・社会保険団体・ 独立行政法人	1	12.5
	医療法人	2	25.0
	医師会	2	25.0
	財団法人	1	12.5
	営利法人	2	25.0
	開設年	～2000	2
	2001～2011	3	37.5
	2012～2019	3	37.5
看護職員数	4人未満	1	12.5
	4人以上5人未満	2	25.0
	5人以上7人未満	3	37.5
	7人以上10人未満	1	12.5
	10人以上	1	12.5
機能強化加算	あり	3	37.5
	なし	5	62.5
新卒、新任教育プログラム	あり	1	12.5
	なし	7	87.5
経験者教育プログラム	あり	3	37.5
	なし	5	62.5
新卒、新任、経験者兼用プログラム	あり	3	37.5
	なし	5	62.5
訪問看護技術、能力評価	している	8	100.0
	していない	0	0.0
職員に対する面接	している	7	87.5
	していない	1	12.5
ステーション内で勉強会、事例検討会	している	7	87.5
	していない	1	12.5
外部研修参加	している	8	100.0
	していない	0	0.0
各ステーションの全看護職員に 対する各入職後経験・CDP割合*	入職1年未満の割合		29.2
	入職1年～3年未満の割合		25.6
	入職3年～5年未満の割合		10.9
	入職5年～10年未満の割合		20.2
	入職10年以上の割合		14.1
	CDP1の割合		5.5
	CDP2の割合		26.6
	CDP3の割合		21.8
	CDP4の割合		25.9
	CDP5の割合		11.4

\* 平均を示す