



今年度の最終号は、教職員の働き方改革関連の令和4年度予算案、それに基づく取組について紹介するよ。これからは「教職員の働き方改革プラン」を進めながら、専門スタッフの配置拡充や業務改善を進め、教職員がやりがいを感じながら、心身ともに健康でいきいきと働くことができる環境を整えていくよ。

令和4年度「教職員の働き方改革」関連予算案 前年度より 約5億円増 約61億円

【前年度から継続した主な取組】

- ◇職員室業務アシスタントの配置 各校2名※ ※全小中・義務教育学校において（特別支援学校に1名配置）
- ◇学校司書・理科支援員の配置等
- ◇中学校部活動支援事業（部活動指導員の配置等）
⇒★令和4年度からパイロット指導員を新たに開始★

横浜市の令和4年度予算（一般会計）は、前年度より▲1.6%と減少したんだけど、教育予算については、前年度より+2.6%と増加しているんだよ。



【拡充した主な取組】

- ◆学校業務のアウトソース（プール清掃）・・・R3 440校 → R4 **451校**（障害者就労施設への委託を含む）
- ◆ICT支援員派遣事業（訪問回数）・・・小中・義務教育学校・特別支援学校 R3 48回/年 → R4 **62回/年**（高等学校：訪問回数24回/年）
- ◆小学校高学年による教科分担制の推進・・・R3 124校 → R4 **174校**
- ◆ICTを活用した研修・業務の効率化・・・前年度比 約**2倍増額**（オンライン研修やハイブリット研修の整備）

募集中！！

顧問を担う部活動指導員 （パイロット指導員）



3月3日に、「生徒にも教員にも持続可能な部活動」の考え方と具体的な方策等についての通知が発出されたね。部活動指導員の活用を開始してから4年経過し、活用している中学校・義務教育学校の全体の96%になったよ。部活動指導員は、生徒の活動の充実に資することと併せて、顧問教員の負担軽減が目的なんだよ。実技指導のみならず大会の引率や生徒指導を含め、顧問を担うことができるんだよ。

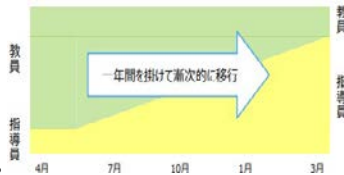


パイロット指導員って???

パイロット指導員は、部活動指導員の職務内容と変わらず、週5日11時間の勤務時数とし、常態的に顧問に代わり単独で部活動の指導・引率を行い、教職員の負担軽減に期する指導員です。

いきなり顧問は難しいのでは???

任用日からの単独での顧問業務が難しい場合には、右の図のように教員とともに行いながら、一年間をかけてパイロット指導員に部活動の裁量を渡していくように連携を図っていきます。



申し込みはどこから行えばいい???

令和4年度部活動指導員（会計年度任用職員）の配置にかかる任用手続等について（令和4年3月3日付け教小企第4446号通知）をご参照ください。

部活動指導員の現在

全国 1 位

令和4年3月時点の実績

619人

私が担当する部活動の専門知識がないため、部活動指導員の配置をしていただきました。配置してもらったことで、私自身も生徒と一緒に部活動の勉強ができました。また、指導員の方にみていただくことで、業務にも専念でき、時間的にも精神的にも、負担軽減につながりました。



女性教諭

会議や生徒指導等により、指導の現場に教員が常駐することができないこともあり、指導経験豊かな指導員を配置したことで、教員の負担、生徒の活動の保障や安全管理の観点からとても有効でした。



校長先生

募集中！！

ワックス実践研修×アウトソース



障害者就労施設との
連携をさらに推進

これからの学校業務のアウトソースは、教職員の負担軽減を軸にししながら、障害者就労施設への委託をさらに進め、学校における障害者理解を進めるとともに、将来的には、横浜市立学校に通う障害のある児童生徒の活動の場の活性化につなげていきたいと思っているんだ。



学校での実践研修でワックスがけ技術を習得するモデル事業を開始

令和3年度は「ワックスがけ」がどういった業務なのかを障害者就労施設に知ってもらうため、市内4校で見学会を実施しました。令和4年度からは、さらに多くの障害者就労施設がワックスがけの技術を取得し、学校現場の外部委託に繋がるよう、2年間かけてモデル事業を実施していきます。今後も学校業務の外部委託を推進していきます。



福祉作業所との交流会の様子

令和3年度もSmile通信をお読みいただき、ありがとうございました。今年度の内容について、皆さんの感想やご意見をいただければと思います。Google formのアンケート(約3分)に、ご協力よろしくお願いします。

QR
コード