

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|-------------|
| 記入日付 | 2023年2月28日 |
| 事業者名 (登録単位) | ヤマシフィルタ株式会社 |
| 所在地 (登録単位) | 横浜市中区 |
| 業種 | E（製造業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期 限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記 述提出) |
|-------|---------------------------|-------------------------------------|--|--|-------------------------|-----------------------|-------------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた取組を進めている。 | TCFD提言に沿った取組み | 取組み内容の深化・開示内容拡充 短・中・長期CO2排出量削減目標の設定 | サステナビリティレポートやCDPでの記述内容 | 特段なし | |
| 社会 | YK-S-4 多様な働き方の促進 | ●多様な働き方を促進するための取組みがある。 | テレワークの実施 | ポストコロナにおけるテレワークの継続 | テレワーク実施率 | 特段なし | |
| ガバナンス | YK-G-4 企業の社会的責任 | ●事業によって社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応している。 | YSS委員会（サステナビリティ委員会）の定期的な開催によるサステナビリティの浸透促進 | YSS委員会の定期的な開催継続、サステナビリティ研修の実施 | 委員会や研修実施回数 | 特段なし | |
| 地域 | YK-L-4 製品・サービスを通じた地域問題の解決 | YK-L-4 製品・サービスを通じた地域問題の解決 | 当社が取り組む3大テーマ（環境、空気、健康）に貢献する製品を通じた社会課題解決 | 各製品の定性的・定量的インパクト測定 | サステナビリティレポートやプレスリリースの内容 | 特段なし | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|--------------|
| 記入日付 | 2023年2月26日 |
| 事業者名 (登録単位) | 合同会社mayunowa |
| 所在地 (登録単位) | 横浜市戸塚区 |
| 業種 | E（製造業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|---------------------------|-------------------------------------|--|--|--|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-1 環境マネジメント・コミュニケーション | ●自社の環境への取組みを開示している。 | 原料調達から製造・流通・販売・消費の各工程での取組みをSDGsの17の目標に照らすかたちでHPIに掲載。 | 社内会議にて、半期ごとに取り組み状況を点検、内部調整を実施。また、必要に応じ講師会（場外部のパートナー）に周知。 | ●肌と地球環境へ配慮したスキンケアセミナーを年12回無償で実施。 ●HPへの掲載情報を更新。 | 2023年度末 | |
| 社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 女性の自己実現と経済的な自立を支援することを目的としアカデミーを主催。 | 現在の3講座から4講座へ拡充、また新たに研究会を発足しスキンケア方法に対する知見を深めていく。 | ●新講座は開設し次第HPIに掲載。 ●研究会の成果は小冊子として2023年度末を目標に完成を予定。 | 2024年度末 | |
| ガバナンス | YK-G-4 企業の社会的責任 | ●事業によって社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応している。 | インパクトレポートの作成を実施。 | 環境負荷物質の使用量、排水だけでなく、製品の廃棄時の負荷（生分解性）に関し、より明確なデータ取得をおこなう。 | ●2023年度版を年末までに完成、公表を予定。 | 2023年度末 | |
| 地域 | YK-L-4 製品・サービスを通じた地域問題の解決 | ●地域経済に資する製品・サービスを提供している。 | 子育て世代の女性を中心にコミュニティを形成し、環境変化による肌荒れ（マスクや、花粉などの環境アレルゲン物質からの影響）への対処法を啓蒙、合わせて製品の体験と提供の場をつくってきた。 | 2023年度より、美容の観点からの食の大切さにフォーカスし、地域コミュニティの形成を開始する。まずは有機、無農薬を基本とする生産者とのネットワークづくりをおこない、その産品を地域の消費者へと提供。 | ●健康と地球環境へ配慮した食のワークショップを7月より開始。 ●2024年春からは食の流通へも参画を予定。 | 2004年度末 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|-------------|
| 記入日付 | 2023年2月6日 |
| 事業者名 (登録単位) | 株式会社WILLTEX |
| 所在地 (登録単位) | 横浜市西区 |
| 業種 | I（卸売業，小売業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|---------------------------|-------------------------------------|--|---|---|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-6 製品・サービスを通じた環境問題の解決 | ●製品・サービスの提供を通じて環境問題の改善に貢献している。 | ・高齢者、障がい者、外国人、その他社会的弱者が使いやすいよう配慮した製品・サービスを提供している。 | 熱中症対策に資する製品確立とエビデンスの取得 | 商品特性や企業納入実績、ユーザー様のお声と評価を自社HPで公表していく (定期的に担当部署が取り纏め、代表者に報告) | 2025年度末 | |
| 社会 | YK-S-8 製品・サービスを通じた社会課題の解決 | ●製品・サービスの提供を通じて社会課題の解決に貢献している。 | ・福祉・介護、育児、貧困・差別など社会課題の解決を目的とした製品・サービスを提供している。 | 2022フェーズフリーオーディエンス賞を受賞したポータブルレンジバッグの上市 | 採用企業様や実績台数、製造管理方法など自社HPで公表していく。 (定期的に担当部署が取り纏め、代表者に報告) | 2025年度末 | |
| ガバナンス | YK-G-4 企業の社会的責任 | ●事業によって社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応している。 | ・女性の活躍推進に向けた方針の策定や周知、従業員・構成員に対する固定的性別役割分担の解消やワーク・ライフ・バランス等の意識啓発等(意見交換や社内外・団体内外の研修への参加促進等)を行う等、女性の活躍推進に向けた意識・風土を醸成している。 | 週休3日制度の導入に向けて社内体制とパートナー企業との役割分担の見直し検討 | SDGs取組業務と合わせて、自社HPで公表していく。 (定期的に担当部署が取り纏め、代表者に報告) | 2025年度末 | |
| 地域 | YK-L-4 製品・サービスを通じた地域問題の解決 | ●地域経済に資する製品・サービスを提供している。 | 災害と気候変動対策に資する製品を開発・提供していく | デザインセンター様と連携し、高齢者の熱中症対策ウェアや災害時に食材加温・保温バッグの提供を企画したい。 | 採用企業様や実績台数、製造管理方法など自社HPで公表していく。 (定期的に担当部署が取り纏め、代表者に報告) | 2025年度末 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|---------------|
| 記入日付 | 2023年2月6日 |
| 事業者名 (登録単位) | 株式会社イージェーワークス |
| 所在地 (登録単位) | 神奈川県横浜市西区 |
| 業種 | G（情報通信業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|---------------------------|--------------------------------|--|---|----------------------------|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた取組を進めている。 | 複合機の台数を大幅に減らし、社内で取り扱う紙媒体の量を大幅に削減している | 紙媒体で行われている社内業務を根本から改善し、更なるペーパーレス化を推進する | 年度末に社内で保管・管理している紙媒体の量を確認する | 2023年度末 | |
| 社会 | YK-S-8 製品・サービスを通じた社会課題の解決 | ●製品・サービスの提供を通じて社会課題の解決に貢献している。 | 19のインターネット接続サービスブランドを展開し、ISP事業を通じてデジタル・デバイドの解消に貢献している | 全国的なISP事業展開を進め、デジタル・デバイド解消を推進する | 提供するサービスの種類、お客様の数を確認する | 2023年度9月末 | |
| ガバナンス | YK-G-2 情報セキュリティ | ●情報セキュリティ対策を行っている | ISP事業者として個人情報保護を重視し、安全管理措置を講じて長年にわたりプライバシーマークの付与事業者となっている | 個人情報保護マネジメントシステムのPDCAサイクルを継続し、高度な情報セキュリティを達成することで企業の社会的責任を果たす | 8回目のプライバシーマーク更新を達成する | 2022年度末 | |
| 地域 | YK-L-4 製品・サービスを通じた地域問題の解決 | ●地域経済に資する製品・サービスを提供している。 | 神奈川県内のクリエイターや団体と連携し、NFT販売やNFTアートコンテスト開催によって地域の盛り上げに貢献している。 | NFT販売で得た収益の一部を神奈川県内の海岸美化の専門団体に寄付することで、県内の海の環境保全に貢献する | 専門団体への寄付額を確認する | 2023年度9月末 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|------------|
| 記入日付 | 2023年2月21日 |
| 事業者名 (登録単位) | 株式会社ウエルアップ |
| 所在地 (登録単位) | 横浜市西区 |
| 業種 | I（卸売業，小売業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|---------------------------|-------------------------------------|--|---|--------------------|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-6 製品・サービスを通じた環境問題の解決 | ●製品・サービスの提供を通じて環境問題の改善に貢献している。 | パラリンアートを使用したオリジナルステンレスボトルの販売によりごみの削減 | 廃材を利用した製品やリサイクル材料の製品を取り扱い環境問題への貢献をしていく | 製品の取扱数 製品の販売数 | 2025年度末 | |
| 社会 | YK-S-8 製品・サービスを通じた社会課題の解決 | ●製品・サービスの提供を通じて社会課題の解決に貢献している。 | 健康測定機器や機能改善のマシンを使用したセルフメディケーションへの貢献 | 健康情報を発信できるような「集いの場」としての役割を担うことで自然に人が集まる場として行く | 来場者人数 | 2025年度末 | |
| ガバナンス | YK-G-4 企業の社会的責任 | ●事業によって社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応している。 | セミナーやカウンセリング等によりフリーランスの方への仕事の依頼 | 製品発送時や梱包時に資材に関して、製品到着時に使われたい物をリユースして活用していく | 梱包材等の購入費の比較 | すぐに対応し継続 | |
| 地域 | YK-L-4 製品・サービスを通じた地域問題の解決 | ●地域経済に資する製品・サービスを提供している。 | 横浜市様との連携により健康経営の普及や弊社スタジオ利用による地域住民の方への健康情報発信 | 横浜市様とのウェルネスセンターにより健康経営の促進。神奈川県未病センターの拡充によりセルフメディケーションの増進に貢献する | 両取組の参加人数にて | 2025年度末 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|------------|
| 記入日付 | 2023年2月26日 |
| 事業者名 (登録単位) | 株式会社カラー |
| 所在地 (登録単位) | 横浜市旭区 |
| 業種 | P（医療，福祉） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|---------------------------|---|-----------------------------|----------------------------|--------------------|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-6 製品・サービスを通じた環境問題の解決 | ●製品・サービスの提供を通じて環境問題の改善に貢献している。 | ラインワークスを採用し、情報の共有をIT化している | 紙の回覧を0にする | 随時朝礼時に確認する | 2025年度末 | |
| 社会 | YK-S-2 多様な人材の活躍 | ●外国人、障がい者、高齢者等、社内の多様な人材の活躍支援に関する取組みがある。 | 障がい者雇用を3年に一人採用 | 経営指針を作成し社員と共有する | 決算時に人数を確認する | 2025年度末 | |
| ガバナンス | YK-G-4 企業の社会的責任 | ●事業によって社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応している。 | 作業時にできる紙を梱包材として活用する | 6か月に1回ゴミ問題に関しての社内会議をする | 社長が社員の理解度を確認する | 2025年度末 | |
| 地域 | YK-L-1 横浜における雇用促進 | ●従業員の1/2以上が横浜市民である（非正規・パートを含む） | 地域の方を積極的に採用している | 地域限定で採用を進める | 決算時に人数を確認する | 2025年度末 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|--------------------|
| 記入日付 | 2023年2月3日 |
| 事業者名 (登録単位) | 株式会社トライプランニング |
| 所在地 (登録単位) | 横浜市港北区 |
| 業種 | L（学術研究，専門・技術サービス業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|---------------------------|--------------------------------|---|--|----------------------------|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-1 環境マネジメント・コミュニケーション | ●自社の環境への取組みを開示している。 | ホームページで自社の環境分野における取組を公開している（Fan to Share宣言）。環境省のCOOL CHOICEに賛同登録している。 | 節電、省エネ、3Rの徹底、公共交通機関や自転車の利用促進、クール/ウォームビズなどの徹底。オフィスの電力使用量を年間15%削減する。帳票の電子化による紙使用量を30%削減。 | 電力使用量の計測 コピー用紙（再生紙）購入数 | 2023年末 | |
| 社会 | YK-S-1 安全・衛生管理、健康経営 | ●健康経営に取り組んでいる | 横浜健康経営認証、健康経営優良法人認定を取得している | 快適な職場環境や柔軟な働き方、イベントを通じた運動やコミュニケーション機会の提供など、継続して健康経営に取り組む。 | 横浜健康経営認証、健康経営優良法人認定の継続 | 2024年3月 | |
| ガバナンス | YK-G-2 情報セキュリティ | ●情報セキュリティ対策を行っている | ホームページでセキュリティアクション2つ星宣言をしている。 | セキュリティソフトの導入、従業員へのセキュリティ教育やウイルスなどへの注意喚起を3か月に1度以上継続して行う。IPA(情報処理推進機構)からの隔月ニュースレターで最新情報を確認し共有。 | 半期に1度セキュリティチェックを行い、状況を確認する | 2025年 | |
| 地域 | YK-L-1 横浜における雇用促進 | ●従業員の1/2以上が横浜市民である（非正規・パートを含む） | 横浜市在住者を積極的に雇用している | 採用活動の際には市内在住者を積極的に雇用する。 | 会社の雇用状況 | 2025年 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|-----------|
| 記入日付 | 2023年2月7日 |
| 事業者名 (登録単位) | 株式会社ニックス |
| 所在地 (登録単位) | 横浜市西区 |
| 業種 | E（製造業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|---------------------------|-------------------------------------|---|---|--------------------|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-1 環境マネジメント・コミュニケーション | ●自社の環境への取組みを開示している。 | 事業活動における品質・環境に対する法規制及びその他の要求事項の順守 | ISO9001/ISO14001の継続 | 認証の継続登録 | 2024年度末 | 計画通り進行中 |
| 社会 | YK-S-8 製品・サービスを通じた社会課題の解決 | ●製品・サービスの提供を通じて社会課題の解決に貢献している。 | 樹脂材料の削減可能な設計手法、製造時のロス削減、新しい樹脂材料の開発など | 材料の歩留まりの改善、軽量化設計の追求、製造時に発生したランナーの100%再生利用した製品開発など | 月次での進捗確認 | 2024年度末 | 計画通り進行中 |
| ガバナンス | YK-G-4 企業の社会的責任 | ●事業によって社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応している。 | 神奈川県公募公債への投資 | 環境改善や環境保全のための事業への積極投資 | 投資の継続 | 2024年度末 | 計画通り進行中 |
| 地域 | YK-L-4 製品・サービスを通じた地域問題の解決 | ●地域経済に資する製品・サービスを提供している。 | 農業分野における省力化、物流分野における人手不足を解決するためのドローン・アタッチメントの開発 | 粒剤散布機及び部流運搬装置（キャッチャー）の製品化 | 市場への投入 | 2025年度末 | 計画通り進行中 |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|-----------------|
| 記入日付 | 2023年2月28日 |
| 事業者名 (登録単位) | 株式会社横浜ビー・コルセアーズ |
| 所在地 (登録単位) | 横浜市都筑区 |
| 業種 | R（サービス業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 試合会場での再生エネルギー活用で電力を補っている | 横浜市との取組みで脱炭素啓蒙VTRを作成し市民へ引き続き働きかける | 横浜市YouTube再生回数参照 | 2023年度末 | |
| 社会 | YK-S-4 多様な働き方の促進 | ●多様な働き方を促進するための取組みがある。 | プロチームとして一人一人が多くの事業を行っている | 社員全員が試合会場に来場するお客様へ多様なサービスを行ってゆく | 試合会場にて確認 | 2024年度末 | |
| ガバナンス | YK-G-4 企業の社会的責任 | ●事業によって社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応している。 | プロチームとして環境への配慮を行うことによりファンへの啓もう活動を行う | 試合会場でのゴミ拾いなどを行う。引き続きファンへ訴えかけてゆく | 試合会場にて確認 | 2024年度末 | |
| 地域 | YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮 | ●地域社会とのコミュニケーション機会を設けている。 | 横浜市内各地域にプロチームとして根付いた活動を行ってゆく | 各地域イベント等に参加するなど試合だけではなく地域と連動した活動を行う | 地域イベント回数などで確認 | 2024年度末 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|------------------|
| 記入日付 | 2023年2月1日 |
| 事業者名 (登録単位) | 横浜市資源リサイクル事業協同組合 |
| 所在地 (登録単位) | 横浜市神奈川区 |
| 業種 | R（サービス業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|---------------------------|--------------------------------|--|---|-----------------------------------|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取り組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取り組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数/社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-6 製品・サービスを通じた環境問題の解決 | ●製品・サービスの提供を通じて環境問題の改善に貢献している。 | 横浜市内で回収された古紙を原料とした再生品を販売しており、“古紙の地産地消”を推進している。 | 生産者側の都合により中止されていたPBの再生品販売を再開し、更なる販売促進を進める。 | 年度末に販売数を確認する | 2023年度末 | |
| 社会 | YK-S-6 サプライヤーへの配慮 | ●製品・サービスの提供を通じて社会課題の解決に貢献している。 | 毎年、横浜市と共催で開催している「SDGs未来都市・環境絵日記展」において市内外の子供たちから環境絵日記を募集することで幅広く活動の輪を広げている。 | 新型コロナの感染拡大時には開催を見送った経緯があり、共催している横浜市と開催のあり方について検討していく。 | 「活動報告書」の作成 | 2024年1月 | |
| ガバナンス | YK-G-3 企業統治体制の構築 | ●企業統治体制を構築している。 | ニーズの移り変わりに対応すべく、組織再編に取り組んでいる。 | 組織再編委員会による組合組織の見直しと、「りくみビジョン2030」達成に向けた事業の推進。 | 第32期通常総会における承認を以って確認とする | 2024年5月末 | |
| 地域 | YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮 | ●地域社会とのコミュニケーション機会を設けている。 | ・季刊誌リサイクルデザインの無料配布 ・出前講師、施設見学会による市民への啓発活動 | ・購読者の拡充 ・ニーズに合わせた講義内容、見学プランの改善、見直し | ・年度末に購読者数の確認 ・年度末に講座数、見学者数の集計時 | 2023年度末 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|-------------|
| 記入日付 | 2023年2月22日 |
| 事業者名 (登録単位) | 横濱ワイナリー株式会社 |
| 所在地 (登録単位) | 横浜市中区 |
| 業種 | E（製造業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|---------------------------|-------------------------------------|--|---|---------------------------|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取り組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 全エネルギーを再生可能エネルギーへ変換し、エネルギー利用動向の見える化を進める。 | 電力はすでに100%再生可能エネルギーへ転換済み、その他のエネルギー使用について、把握・再生可能エネルギーへの転換を図る。 | エネルギーの再生可能エネルギー利用度を確認する。 | 2024年度末 | |
| 社会 | YK-S-8 製品・サービスを通じた社会課題の解決 | ●製品・サービスの提供を通じて社会課題の解決に貢献している。 | メーカーとして、製品素材の3Rを促進する。 | 瓶のリユースを進める。他の素材についてもsdgsに貢献できるものがないかを模索する、 | リユース度を確認する。 | 2025年度末 | |
| ガバナンス | YK-G-4 企業の社会的責任 | ●事業によって社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応している。 | 生物多様性を重視し、有機JAS認定を維持していく。 | 有機JAS認定の商品を横浜で生産する。 | 商品ができているか | 2025年度末 | |
| 地域 | YK-L-4 製品・サービスを通じた地域問題の解決 | ●地域経済に資する製品・サービスを提供している。 | ブドウ生産とワイン生産を通じて、コミュニティの輪が広がる。 | 参加型ヴィンヤード&ワイナリーを継続し、参加者の絆を強めていく。 | 参加者が楽しんで農園とワインづくりに参加しているか | 2025年度末 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|------------|
| 記入日付 | 2023年2月20日 |
| 事業者名 (登録単位) | 丸忠建工株式会社 |
| 所在地 (登録単位) | 横浜市鶴見区 |
| 業種 | D（建設業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|--------------------------|-------------------------------|--|---|--------------------|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 現在検討しているが、昨今の情勢を鑑みるになかなか手を出せ無い部分となっており、今後の課題となる | 再生可能エネルギーによる電力プラン導入を考えており、利用電力の10%↑を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況を確認 | 2025年度末 | |
| 社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍支援に向けた目標を設定している。 | 一般事業主行動計画を策定しており、目標としていた女性技術職の雇用も達成していたが、継続が難しく今後の目標となる | 女性技術職1名の採用と継続雇用 | 採用状況を確認 | 2025年度末 | |
| ガバナンス | YK-G-5 事業継続と事業継承 | ●事業継続や事業継承に関する取組みが進められている。 | 事業継続についてはBCPを定め、年1回見直しを行い、取り決めに継続している | 事業継承について事業継承計画の策定を目標に経営状況・課題の見える化を行い事業の改善、解決をし、企業価値を高めていく | 事業継承計画の策定 | 2025年度末 | |
| 地域 | YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮 | ●横浜市と連携し、地域課題解決に向けた取組みを行っている。 | 災害時の避難所について、ベトナム利用可の避難所が少ない観点から横浜市鶴見区役所と連携し、地域住民に向けた説明会やセミナー、講演会の開催を請負っている | 現在鶴見区と動いている案件の発展と講演会の強化 緊急雇用創出事業への参加 | 年度末に取組記録を作成 | 2023年度末 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|----------------|
| 記入日付 | 2023年2月13日 |
| 事業者名 (登録単位) | 金銀食品株式会社 |
| 所在地 (登録単位) | 横浜市中区 |
| 業種 | M（宿泊業，飲食サービス業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期 限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記 述提出) |
|-------|---------------------------|---|---|---|--------------------|-----------------------|-------------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動(脱炭素)への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数/社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-6 製品・サービスを通じた環境問題の解決 | ●製品・サービスの提供を通じて環境問題の改善に貢献している。 | 昆虫(コオロギ)と使用した商品を開発提案しており、栄養不良を解消と、栄養ニーズへの対応を行う。 | 対象となる製品のラインナップを増やし、より日常的な食材としての認知向上に取り組む。 | 販売数 | 2025年度末 | |
| 社会 | YK-S-2 多様な人材の活躍 | ●外国人、障がい者、高齢者等、社内の多様な人材の活躍支援に関する取組みがある。 | 外国籍の人の雇用を実施している。 | 売上推移に沿って外国人国籍の方の雇用を増加させる。 | 雇用のべ人数 | 2025年度末 | |
| ガバナンス | YK-G-4 企業の社会的責任 | ●事業によって社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応している。 | 子供食堂を実施している。様々な理由で食事が摂れない地域の子供達に対して、無償で食事を提供している。 | 地域の方々との協力で、継続して取り組む、 | 利用児童者数のべ人数 | 2025年度末 | |
| 地域 | YK-L-4 製品・サービスを通じた地域問題の解決 | ●地域経済に資する製品・サービスを提供している。 | 子供食堂を実施している。様々な理由で食事が摂れない地域の子供達に対して、無償で食事を提供している。 | 地域の方々との協力で、継続して取り組む、 | 利用児童者数のべ人数 | 2025年度末 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|--------------|
| 記入日付 | 2023年 2月 15日 |
| 事業者名 (登録単位) | 幸和建設工業株式会社 |
| 所在地 (登録単位) | 横浜市戸塚区 |
| 業種 | D（建設業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期 限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記 述提出) |
|-------|---------------------------|--------------------------------|--|---|-------------------------------------|-----------------------|-------------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取り組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取り組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-6 製品・サービスを通じた環境問題の解決 | ●製品・サービスの提供を通じて環境問題の改善に貢献している。 | 【竹チップ混合土系舗装の普及】竹林整理で発生した竹をチップにし土と環境配慮型固化材と混合した土系舗装の普及で温暖化抑制の貢献。 | 試験施工地の拡大および施工場所における地表面温度の測定。アスファルト舗装面との比較調査を実施しデータ蓄積を行う。 | 試験施工面積の実施量で増減を管理する | 2030年度末 | |
| 社会 | YK-S-1 安全・衛生管理、健康経営 | ●健康経営に取り組んでいる | 社員専用トレーニングルームを設置 | 環境向上のため、エアコン設置を予定 | エアコン設置の実施確認 | 2024年度末 | |
| ガバナンス | YK-G-3 企業統治体制の構築 | ●企業統治体制を構築している。 | 毎期の収支目標（予算（役員報酬含む）など詳細も明記）を期首に設定し、事業計画書を作成し全社員に配布。毎月状況報告と推移の公表を行い、可視化。 | 毎月の報告会の継続実施。毎月（8月）に総括並びに翌期の事業計画書の作成。 | 毎期、期首（9月）に行う事業計画会議の実施。結果は事業計画書にて確認。 | 永年 | |
| 地域 | YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮 | ●地域社会とのコミュニケーション機会を設けている。 | 近隣の地域防災拠点と連携を図るべく、ペット同行避難所として提供することで自治会と合意。普段から慣れさせてもらうために、こどもと犬のあそび場を整備し開放している。 | 毎月DIYをテーマにしたワークショップやトイドローンを利用した風船割大会などイベントを企画しコミュニケーションを継続。年一回のお祭りには地域ケアプラザや小学校なども参加予定。 | 開催記録写真や、来場者名簿での確認 | 永年 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|------------|
| 記入日付 | 2023年2月22日 |
| 事業者名 (登録単位) | 根本建設株式会社 |
| 所在地区 (登録単位) | 横浜市港南区 |
| 業種 | D（建設業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|-----------------------------------|---|---|---|-------------------------|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動 (脱炭素)への取 り組み | ●脱炭素に向けた再生可能エ ネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可 能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可 能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活 躍促進 | ●女性の活躍を支援するた めの取り組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に 関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に 関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数/社 員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-1 環境マネジ メント・コミュニケーシ ョン | ●自社の環境への取り組みを開 示している。 | 平成26年より、戸塚区舞岡の元 資材置き場にて養蜂プロジェクトを 開始・継続中。養蜂を通じて、地 域の身近な環境で生き物と共生す る可能性を感じてもらう。 | 福祉施設を中心に、はちみつお菓 子作り・養蜂指導を実施し、環境 問題・食育について学ぶ機会を提 供する。 | 年度末に実施件数の確認をす る。 | 2024年度 | |
| 社会 | YK-S-1 安全・衛生 管理、健康経営 | ●健康経営に取り組んでいる | 「横浜健康経営認証」を取得して いる。 | スマートフォンアプリを使用した社内 ウォーキングキャンペーンを実施し、 全社員参加を目指す。 | 年度末に参加人数を確認す る。 | 2023年度末 | |
| ガバナンス | YK-G-4 企業の社 会的責任 | ●事業によって社会・環境に及ぼ す影響に対し、責任を持って対応し ている。 | チャリティゴルフコンペを継続して開 催し、募金を神奈川新聞厚生文 化事業団を通じて寄付。 | チャリティゴルフコンペの継続実施、 寄付の継続実施。 | 寄付金領収書 | 2023年度末 | |
| 地域 | YK-L-2 横浜市内の 地域コミュニティへの 配慮 | ●地域社会とのコミュニケーション機 会を設けている。 | 地域学生の職業体験を受け入れ ている。 | 工業・建築専門の生徒だけではなく、 普通科の生徒も受入て建設業 の魅力を伝える。 | 参加学校からの書類（生徒の レポート）等 | 2024年度末 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|----------------|
| 記入日付 | 2023年2月16日 |
| 事業者名 (登録単位) | 株式会社勝烈庵 |
| 所在地 (登録単位) | 神奈川県横浜市中区 |
| 業種 | M（宿泊業，飲食サービス業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|---------------------------|--------------------------------|--|---------------------------------|--------------------|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-6 製品・サービスを通じた環境問題の解決 | ●製品・サービスの提供を通じて環境問題の改善に貢献している。 | 割り箸について間伐材の活用 | 価格高騰が発生しているが、安価な割り箸に移行せず環境保全に寄与 | 継続活用 | 2025年度末 | |
| 社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 育児短時間勤務を基本6歳までと就業規則上定めているが、ホ人の要望があれば随時継続 | 男女問わず、育児介護における短時間勤務の拡大 | 就業規則改定 | 2027年度末 | |
| ガバナンス | YK-G-5 事業継続と事業継承 | ●事業継続や事業継承に関する取組みが進められている。 | 事業継続のための事業計画の策定 | 事業継続のための事業計画の策定内容の昇華 | 事業計画の進捗確認 | 2027年度末 | |
| 地域 | YK-L-1 横浜における雇用促進 | ●従業員の1/2以上が横浜市民である（非正規・パートを含む） | 複数の応募があった際は横浜市民を優先 | 複数の応募があった際は横浜市民を優先 | 雇用状況把握 | 2025年度末 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|-------------|
| 記入日付 | 2023年2月8日 |
| 事業者名 (登録単位) | 星槎高等学校 |
| 所在地区 (登録単位) | 横浜市旭区 |
| 業種 | 〇（教育，学習支援業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|--------------------------|------------------------------|---|---|--------------------------|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 青森県横浜町の再生エネ電力を利用している。 | 引き続き使用すると同時に、利用電力を見える化し、具体的な使用削減方法を検討する。 | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 社会 | YK-S-2 多様な人材の活躍 | ●社内のハラスメントを防止するための取組みを進めている。 | 心理カウンセラーの面談を実施している。またMBO面談も実施し、多角的な部分でハラスメントを相談できる場面を作っている。 | 引き続き継続し、いつでもどこでも相談できる環境を構築する。（オンラインでの実施も検討） | 年度末に利用者数の確認と教職員のアンケートを実施 | 2025年度末 | |
| ガバナンス | YK-G-2 情報セキュリティ | ●情報セキュリティ対策を行っている | 情報セキュリティ対策の研修を教職員に実施。また全てのPCにセキュリティソフトを入れている。 | 全教職員の知識定着を目的に継続的に研修を実施する。 | DX担当（情報セキュリティ含む）の報告書を提出 | 2025年度末 | |
| 地域 | YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮 | ●地域社会とのコミュニケーション機会を設けている。 | 地域とゲートボール・清掃活動・緑化活動（ガーデンサークル交流）を通して交流を行っている。 | 地域と連携できるカテゴリーを増やし、より地域と密接に教育が行えるようなカリキュラムを検討する。 | 担当者より報告書を提出 | 2025年度末 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|-------------|
| 記入日付 | 2023年2月8日 |
| 事業者名 (登録単位) | 星槎中学校 |
| 所在地 (登録単位) | 横浜市旭区 |
| 業種 | 〇（教育，学習支援業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|--------------------------|------------------------------|---|---|--------------------------|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 青森県横浜町の再生エネ電力を利用している。 | 引き続き使用すると同時に、利用電力を見える化し、具体的な使用削減方法を検討する。 | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 社会 | YK-S-2 多様な人材の活躍 | ●社内のハラスメントを防止するための取組みを進めている。 | 心理カウンセラーの面談を実施している。またMBO面談も実施し、多角的な部分でハラスメントを相談できる場面を作っている。 | 引き続き継続し、いつでもどこでも相談できる環境を構築する。（オンラインでの実施も検討） | 年度末に利用者数の確認と教職員のアンケートを実施 | 2025年度末 | |
| ガバナンス | YK-G-2 情報セキュリティ | ●情報セキュリティ対策を行っている | 情報セキュリティ対策の研修を教職員に実施。また全てのPCにセキュリティソフトを入れている。 | 全教職員の知識定着を目的に継続的に研修を実施する。 | DX担当（情報セキュリティ含む）の報告書を提出 | 2025年度末 | |
| 地域 | YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮 | ●地域社会とのコミュニケーション機会を設けている。 | 地域とゲートボール・清掃活動・緑化活動（ガーデンサークル交流）を通して交流を行っている。 | 地域と連携できるカテゴリーを増やし、より地域と密接に教育が行えるようなカリキュラムを検討する。 | 担当者より報告書を提出 | 2025年度末 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|------------|
| 記入日付 | 2023年2月20日 |
| 事業者名 (登録単位) | 株式会社清光社 |
| 所在地 (登録単位) | 横浜市中区 |
| 業種 | R（サービス業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|---------------------------|-----------------------------|--|---|--------------------|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-1 環境マネジメント・コミュニケーション | ●環境マネジメント体制を構築している。 | ・「ISO14001」環境マネジメントシステムに関する認証を取得している。 | ・被服・資機材においてグリーン調達を導入する。 | ・マネジメントレビュー資料 | 2024年度末 | |
| 社会 | YK-S-1 安全・衛生管理、健康経営 | ●健康経営に取り組んでいる | ・「横浜健康経営認証」を取得している。 | ・定期健康診断100%受診及び2次健康診断の推奨を行う。 | ・年度受診率、達成状況確認 | 2023年度末 | |
| ガバナンス | YK-G-2 情報セキュリティ | ●情報セキュリティ対策を行っている | ・個人情報を適切に管理し、「ISO27001・JISQ15001」認証を取得している。 | ・コンプライアンス研修・個人情報取扱研修を社員教育に取り入れ実施する。 | ・年度教育研修計画、実施記録 | 2023年度末 | |
| 地域 | YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮 | ●地域社会とのコミュニケーション機会を設けている。 | ・「横浜型地域貢献企業認定証」を取得している。 ・市内各地区センター・公会堂で指定管理を受けている | ・指定管理施設での自主事業において、知識豊富な高齢者や子育て経験のある女性等を講師とし、ダイバーシティーを推進した地域課題に取り組めます。 | ・年度事業報告書 | 2023年度末 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|--------------|
| 記入日付 | 2023年2月28日 |
| 事業者名 (登録単位) | 株式会社石勝エクステリア |
| 所在地区 (登録単位) | 横浜市青葉区 |
| 業種 | D（建設業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度“Y-SDGs”認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|--------------------------|-----------------------------|---|--|--------------------|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-5 天然資源・生物多様性への配慮 | ●天然資源や生物多様性へ配慮している。 | ホームページにて緑化によるCO2固定蓄積量、屋上・壁面緑化面積等の環境貢献指標の掲示。 | 当社物件における環境貢献物件の認定と集計。年1回外部発信。 | 各物件担当者によるチェックシート記入 | 2023年度末 | |
| 社会 | YK-S-1 安全・衛生管理、健康経営 | ●健康経営に取り組んでいる | 横浜健康経営認証クラスA取得。 | 業務効率化を図り時間外労働80時間超の発生率0%にする。 | 勤怠管理システムでの集計 | 2023年度末 | |
| ガバナンス | YK-G-5 事業継続と事業継承 | ●事業継続や事業継承に関する取組みが進められている。 | 防災管理規程を2022年6月に制定。 | 次のリスクとしての富士山噴火に伴うBCPの考え方を進めている。 | 防災管理規定への組込み | 2025年度末 | |
| 地域 | YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮 | ●地域社会とのコミュニケーション機会を設けている。 | 共同体で指定管理する公園で環境体験・教育イベントを開催。 | 事業計画書に基づき、ボランティア団体との連携や周辺企業等への活動呼びかけ等を進める。 | 年度報告書、各イベント実施報告書 | 2026年度末 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|------------|
| 記入日付 | 2023年2月21日 |
| 事業者名 (登録単位) | 株式会社日本工業所 |
| 所在地 (登録単位) | 横浜市南区 |
| 業種 | D（建設業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|---------------------------|--------------------------------|---|----------------------------------|--------------------|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-6 製品・サービスの通じた環境問題の解決 | ●廃棄物・有害化学物質を適切に管理している。 | 工事における廃棄物の管理を徹底し、グリーン購入を心掛け不要なゴミを減らす | 焼却しても塩化水素などの有害ガスを発生しない再生原料ゴミ袋の導入 | 購入履歴等 | 2025年度末 | |
| 社会 | YK-S-1 安全・衛生管理、健康経営 | ●健康経営に取り組んでいる | ワークライフバランスのとれた労働環境の整備へ向け、横浜グッドバランス賞や横浜健康経営認証を取得 | 時間外労働の減少、休日出勤に対する代休取得、有休取得の推進 | 時間外労働・代休・有休の管理表 | 2025年度末 | |
| ガバナンス | YK-G-5 事業継続と事業継承 | ●事業継続や事業継承に関する取組みが進められている。 | BCPに関するマニュアル整備中 | BCPに関するマニュアルの完成 | マニュアル | 2025年度末 | |
| 地域 | YK-L-1 横浜における雇用促進 | ●従業員の1/2以上が横浜市民である（非正規・パートを含む） | 採用活動の際には横浜市在住者を採用するよう努力 | 近距離手当を導入し、徒歩圏内からの通勤者に手当をつける | 手当一覧表 | 2025年度末 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|------------|
| 記入日付 | 2023年2月17日 |
| 事業者名 (登録単位) | 馬淵建設株式会社 |
| 所在地 (登録単位) | 横浜市南区 |
| 業種 | D（建設業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|---------------------------|-----------------------------|-----------------------------|---|-----------------------|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-1 環境マネジメント・コミュニケーション | ●環境マネジメント体制を構築している。 | ISO14001運用中 | ISO14001運用継続 認証取得継続 | 登録証 | 2024年11月 | |
| 社会 | YK-S-7 顧客に対する配慮 | ●品質管理に関する取組みを行っている | ISO9001運用中 | ISO9001運用継続 認証取得継続 | 登録証 | 2024年11月 | |
| ガバナンス | YK-G-5 事業継続と事業継承 | ●事業継続や事業継承に関する取組みが進められている。 | BCP訓練実施 | 各種被災タイプを考慮した訓練実施 国土交通省「災害時の継続的 事業継続力」認定取得継続 | 認定証 | 2024年7月 | |
| 地域 | YK-L-4 製品・サービスを通じた地域問題の解決 | ●地域経済に資する製品・サービスを提供している。 | よこはまウェルネスパートナーズ 会員 | 産業医等の積極的活用等 実践パートナーとして 横浜健康経営認証（AA） 取得 | 横浜市ホームページでの 会員登録確認 | 2023年4月 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|------------|
| 記入日付 | 2023年2月1日 |
| 事業者名 (登録単位) | 株式会社ダイイチ |
| 所在地 (登録単位) | 横浜市中区 |
| 業種 | I（卸売業，小売業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|---------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|---|--------------------|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-6 製品・サービスを通じた環境問題の解決 | ●製品・サービスの提供を通じて環境問題の改善に貢献している。 | ・エコ商品の納入 ・着用済み商品のリサイクル | 毎期、納入数およびリサイクル件数の昨対アップ | 社内プロジェクト結果報告書 | 2030年 | |
| 社会 | YK-S-1 安全・衛生管理、健康経営 | ●健康経営に取り組んでいる | 横浜健康経営 2022 AAA認定 | AAA認定の継続 | 認定 | 2030年まで継続認定 | |
| ガバナンス | YK-G-4 企業の社会的責任 | ●事業によって社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応している。 | ・地域清掃（週4回） ・寄付活動 ・いじめストップ運動 | ・地域清掃（週4回）継続 ・寄付活動 継続 ・いじめストップ運動 継続 | 社内CSR委員会報告書 | 2030年まで活動継続 | |
| 地域 | YK-L-1 横浜における雇用促進 | ●従業員の1/2以上が横浜市民である（非正規・パートを含む） | 従業員の1/2以上が横浜市民である（非正規・パートを含む） | 現状維持 | 社員名簿 | 達成済み | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|-----------|
| 記入日付 | 2023年2月1日 |
| 事業者名 (登録単位) | 株式会社シノザワ |
| 所在地 (登録単位) | 横浜市港北区 |
| 業種 | E（製造業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|---------------------------|-------------------------------------|---|---|---------------------|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-1 環境マネジメント・コミュニケーション | ●環境マネジメント体制を構築している。 | スマートメータを設置し、電力の使用状況が把握できる様にした | 利用電力量を10%削減出来る目標とする | スマートメータ及び電力契約状況にて確認 | 2025年度末 | 計画通り進行中 |
| 社会 | YK-S-7 顧客に対する配慮 | ●顧客からの要望を聞き入れ・改善するための体制を整備している。 | 客先ごとに担当窓口を設置し、定期的にご要望や定期的に情報交換を行い改善を行っている | 担当窓口のスキルアップを行い、より多くのご要望に応えられる体制作りを行う | 受注状況 | 2025年度末 | 計画通り進行中 |
| ガバナンス | YK-G-5 事業継続と事業継承 | ●事業によって社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応している。 | 世代交代を行う為、ベテラン社員から若手社員へのOJT教育を行っている | 社内のOJT教育だけでなく、実際に製品が使われている現場に伺い、製品に対する責任感を持つようにする | 日々の日報と上長の取組み評価 | 2025年度末 | 計画通り進行中 |
| 地域 | YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮 | ●地域社会とのコミュニケーション機会を設けている。 | 年2回、地域学生の職場見学、職業体験を受入れている | より多くの地域学生を受けれる為、各学校のPRをしていく | 年間の受入数 | 2025年度末 | 計画通り進行中 |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|------------|
| 記入日付 | 2023年2月21日 |
| 事業者名 (登録単位) | 株式会社日建産業 |
| 所在地 (登録単位) | 横浜市緑区 |
| 業種 | D（建設業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|--------------------------|-------------------------------------|--|--|--------------------|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 太陽光発電を導入（自家消費）している。 | 将来的には、電気自動車を購入予定。 災害時の電力共有に役立てたい。 | 電気自動車購入契約書 | 2025年 | |
| 社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 「よこはまグッドバランス賞」を取得している。 女性の採用比率のアップに取り組んでいる。 | 女性の多様化する就労形態に合わせた就業規則の整備を行う。 | 就業規則 労働契約書 | 2025年 | |
| ガバナンス | YK-G-4 企業の社会的責任 | ●事業によって社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応している。 | 神奈川県グリーンボンドへ投資しており、また非営利団体への寄付活動を行っている。 | 今後も地球温暖化や気候変動など、環境分野への取組みのために投資したい。 非営利団体への寄付も継続して行いたい。 | ホームページにて公表 領収証 | 随時 | |
| 地域 | YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮 | ●地域社会とのコミュニケーション機会を設けている。 | 地域学生の職場体験を受け入れている。 地域のお祭りに参加し、防災・防犯活動のPRを行っている。 | 地域学生の職場体験は継続して実施する。 地域のお祭りにて防災グッズを配布する。 | 活動報告書・実施写真 | 年1回実施 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|-------------|
| 記入日付 | 2023年2月16日 |
| 事業者名 (登録単位) | Baycess株式会社 |
| 所在地 (登録単位) | 横浜市中区 |
| 業種 | P（医療，福祉） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|----------------------------|--------------------------------|---|--|------------------------------|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-4 廃棄物・有害化学物質の管理・3Rの推進 | ●廃棄物・有害化学物質を適切に管理している。 | ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。 ・有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている。 | CO2ゼロの自然エネルギー100%への切替を行う。 | CO2ゼロの自然エネルギー100%のハチドリ電力を使用。 | 2025年度末 | |
| 社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍支援に向けた目標を設定している。 | 積極的に女性の管理職を配置している。 | 女性の活躍が十分に進んでいる（女性管理職比率・採用率・役員比率50%以上など）ため、あえて目標は設定していない。 | ・管理職5名中4名が女性 ・採用率50%以上が女性 | 2025年度末 | |
| ガバナンス | YK-G-3 企業統治体制の構築 | ●企業統治体制を構築している。 | ・法令遵守の考え方が社内に十分に浸透するよう、役職員に研修している。 ・法令遵守が確実に行われるよう整備していく。 | ルールの遵守などがガバナンスの強化をおこなう。 | ルールの明文化、全社・部門ごとのルールを策定し徹底 | 2025年度末 | |
| 地域 | YK-L-1 横浜における雇用促進 | ●従業員の1/2以上が横浜市民である（非正規・パートを含む） | 積極的に横浜市在住の従業員の雇用をしていく。 | 事業拡大予定のため今後も積極的に横浜市在住の従業員の雇用をしていく。 | 1/2以上が横浜市民 | 2025年度末 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|-------------|
| 記入日付 | 2023年2月16日 |
| 事業者名 (登録単位) | 星槎学園北斗校 |
| 所在地 (登録単位) | 横浜市緑区 |
| 業種 | O（教育，学習支援業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|--------------------------|---------------------------------|--|--|--|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動(脱炭素)への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数/社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-3 水の効率的な利用・管理 | ●水の効率的な利用・管理を行っている | 横浜市水道局主催のボランティア活動『道志村水源林間伐ボランティア』に参加。里山水源（森林）涵養作用についての学習。 | 継続的な取り組みとして、本校生徒会役員の生徒が、次世代への引継ぎ、実施する。2025年度末までに、延べ100人参加を目指す。 | 学習の振り返りを通して、成果発表の機会を設け、全校生徒への発信し、敷衍する。 | 2025年度末 | 計画通り進行中 |
| 社会 | YK-S-7 顧客に対する配慮 | ●顧客からの要望を聞き入れ・改善するための体制を整備している。 | 教育現場の顧客にあたるのは、生徒児童及び保護者になります。特に生徒児童の学びやすい環境整備や興味関心に合わせたカリキュラムを設定しています。 | 生徒児童に対し、希望する進路に合わせたキャリアアップ授業の強化とバラエティに富んだ資格取得の推進。 | GoogleFormを利用したアンケートを展開し、満足度調査を実施。 | 2023年度末 | 計画通り進行中 |
| ガバナンス | YK-G-2 情報セキュリティ | ●情報セキュリティ対策を行っている | 文部科学省からの「教育情報セキュリティポリシーに関するガイドライン」に則し、GIGAスクール構想における1人1台端末の整備に伴い、学校内外で利用する学習者用端末 | プレゼンテーションソフトの活用や、グループウェアやファイル共有といった学習用ツールの充実および以上のセキュリティ対策。 | GoogleFormを利用したアンケートを展開し、満足度調査を実施。 | 2023年度末 | 計画通り進行中 |
| 地域 | YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮 | ●地域社会とのコミュニケーション機会を設けている。 | 緑区地域振興課との連携による、十日市場町周辺の地域清掃の実施。NPO法人海さくらとの連携による、江の島ビーチクリーン活動（ボランティア活動）の実施。 | 十日市場町の吸い殻およびプラスチックゴミの減少。海洋生物保護のためマイクロプラスチックの除去。 | 学習の振り返りを通して、成果発表の機会を設け、全校生徒への発信し、敷衍する。 | 2030年度末 | 計画通り進行中 |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|-------------|
| 記入日付 | 2023年2月20日 |
| 事業者名 (登録単位) | 大和ハウス工業株式会社 |
| 所在地 (登録単位) | 東京都千代田区 |
| 業種 | D（建設業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|---------------------------|--------------------------------|--|--|--|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数/社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-1 環境マネジメント・コミュニケーション | ●自社の環境への取組みを開示している。 | ●環境行動計画 エンドレスグリーンプログラム2021（2019～2021）を策定、4つの環境テーマに取組んでいる | ●環境行動計画 エンドレスグリーンプログラム2026（2022～2026）において、年度目標を設け、取組推進 | ●公式サイト サステナビリティレポート https://www.daiwahouse.co.jp/sustainable/csr/esg/csr_report/index.html | 2026年度末 | |
| 社会 | YK-S-8 製品・サービスを通じた社会課題の解決 | ●製品・サービスの提供を通じて社会課題の解決に貢献している。 | ●地域ポテンシャルを引き出し雇用創出や賑わいに貢献する開発投資 2019～2021年度の3か年実績： 1兆500億円 | ●地域ポテンシャルを引き出し雇用創出や賑わいに貢献する開発投資 2022～2026年度の5か年目標： 2兆2,000億円 | ●第7次中期経営計画資料 https://www.daiwahouse.com/about/release/house/pdf/challenge_dh7th.pdf | 2026年度末 | |
| ガバナンス | YK-G-5 事業継続と事業継承 | ●事業継続や事業継承に関する取組みが進められている。 | ●事業継続計画（BCP）の策定・運用 ・災害・異常気象発生時の被害防止策への体制整備、事業継続計画（BCP）の策定、運用を推進している | ●事業継続計画（BCP）の策定・運用 ・継続的に改善・運用を実施 | ●公式サイト サステナビリティレポート https://www.daiwahouse.co.jp/sustainable/csr/esg/csr_report/ | 毎年度 | |
| 地域 | YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮 | ●横浜市と連携し、地域課題解決に向けた取組みを行っている。 | ●横浜市と「郊外戸建て住宅団地の持続可能なまちづくり」の推進に関する協定書締結（2020年1月末～2022年3月末） ・横浜市「上郷ネオポリス自治会区域及びその隣接区域」にて上郷ネオポリス自治会及び多主体との取組を実施している | ●横浜市とまちづくり協定継続（2022年4月1日～2025年3月末） ・上郷ネオポリス自治会及び多主体との取組推進 | ●横浜市年次報告書 | 2024年度末 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|----------------------|
| 記入日付 | 2023年2月16日 |
| 事業者名 (登録単位) | 三井住友信託銀行株式会社 横浜駅西口支店 |
| 所在地 (登録単位) | 横浜市西区 |
| 業種 | J（金融業，保険業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|--------------------------|-----------------------------|--|---|---|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数/社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた取組を進めている。 | 三井住友信託銀行においては排出するCO2を、2050年にゼロとする。 | 三井住友トラスト・グループ（三井住友信託銀行の持ち株会社）におけるGHG排出量を2030年までにネットゼロにする。 | TCFDレポートでの開示等 | 2030年度末 | |
| 社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍支援に向けた目標を設定している。 | 2020年4月から、意思決定ラインにおける女性を増やすことを目的に、2023年3月末までに課長以上のラインのポストに就く女性の比率を12%以上、マネジメント業務を担う女性の比率を30%以上とする新たな行動計画を策定しました。2021年7月に課長以上のラインのポストに就く女性の比率12%以上の目標を前倒して達成。 | 2021年11月からは、新たな行動計画として、2024年10月末までに課長以上のラインのポストに就く女性の比率を20%以上、マネジメント業務を担う女性の比率を30%以上とする新たな行動計画を策定し、女性活躍推進の取組みをさらに加速。 | HPで開示等 | 2024年10月末 | |
| ガバナンス | YK-G-4 企業の社会的責任 | ●公正な経済取引を行っている。 | サイバー攻撃に対して「サイバーセキュリティ経営宣言」を策定、経営主導によるセキュリティ対策強化を推進。 インターネットバンキングについて、インターネットバンキング専用セキュリティ対策ソフト「Rapport（レポート）」を無料で提供。これに加え「電話認証サービス」を導入。 | サイバー攻撃に対応するため、システムを24時間監視するとともに、外部の専門機関との連携をとりながら、管理態勢の強化に取り組み。 インターネットバンキングについて、他社の動向や新規技術の情報収集に努め、不正送金の未然検知・防止など、万全のセキュリティ対策を講じていく。 | HPで開示等 | 適宜 | |
| 地域 | YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮 | ●地域社会とのコミュニケーション機会を設けている。 | ①地域の各種活動団体とのコミュニケーションを通じて地域貢献を実現。（例：2022年は、ライオンズクラブメガネリサイクルへの参加や、かながわりトルペーサークルpenaと協働し、世界早産児デー展示会を開催等） ②金融機関ならではの地域の金融教育へ貢献（例：2022年は、横浜国立大学や横浜市立大学での相続・遺言セミナーや藤嶺学園での金融リテラシーセミナーを実施） | 左記活動の継続。 ①地域の各種活動団体と協力し、地域貢献を実施。2023年は、既存活動の継続や新たに地域の清掃活動への参加等を検討。 ②社会課題である「現役世代の資産形成」「高齢者の資産管理」について、銀行ならではの金融教育等を実施。具体的には、横浜市内の学生を招いた金融教育セミナーの実施や、大学での遺言信託セミナーを検討。 | 実施する都度、当店のSDGs活動をまとめたWith Youブログへのアップなど | 2024年度末 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|---------------------|
| 記入日付 | 2023年2月20日 |
| 事業者名 (登録単位) | 株式会社大成 |
| 所在地 (登録単位) | 本社：東京都新宿区 工場：横浜市都筑区 |
| 業種 | E（製造業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|-----------------------|-------------------------------------|--|--|--------------------|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた取組を進めている。 | ・工場の消費エネルギー50%以上削減 | 製造機械の入れ替えによる効率化、省電力化、将来的には100%再生可能エネルギーでの稼働を目標 | エネルギー換算により確認 | 2025年度末 | |
| 社会 | YK-S-2 多様な人材の活躍 | ●社内のハラスメントを防止するための取組みを進めている。 | 社内に窓口の設置、周知 | 定期的なトレーニング実施、また社内アンケートの実施 | 報告件数や相談件数、内容の確認 | 2023年度末 | |
| ガバナンス | YK-G-4 企業の社会的責任 | ●事業によって社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応している。 | ・FSC CoC認証の継続による責任ある資材の使用 ・環境影響の少ないパルプモールド原料の透明素材開発 | ・FSC認証は継続 ・透明素材需要に対して再生材、新素材での製造 | 購入、製造、販売実績 | 2025年度末 | |
| 地域 | YK-L-1 横浜における雇用促進 | ●従業員の1/2以上が横浜市民である（非正規・パートを含む） | 完全子会社の東京都内から佐江戸工場への移行による新規雇用創出 | 主婦の方の社会復帰促進の為、就業時間の調整等による働きやすさの実践 | 雇用人数、就業時間の確認 | 2023年度末 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|------------|
| 記入日付 | 2023年2月15日 |
| 事業者名 (登録単位) | 川本工業株式会社 |
| 所在地 (登録単位) | 横浜市中区 |
| 業種 | D（建設業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|--------------------------|---------------------------------------|--|---|------------------------|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 本社ビルで使用する業務用電力と業務用ガスを再生可能エネルギーに変更している。 | 支店・営業所においても再生可能エネルギーへの転換する。業務用車両についてエコカーへの切り替えを推進する | 電力契約状況とエコカーへの切り替え台数 | 2025年度末 | |
| 社会 | YK-S-5 従業員の人材育成・能力強化 | ●従業員に能力開発、教育訓練の機会や人材育成のための仕組みを提供している。 | 3か月に1回の頻度でメンタリング面談を実施し、社員の主体的なキャリア形成を促すと共に組織の強化・活性化を図る | 社内公募（キャリアチャレンジ）制度の運用を通して、組織の活性化と社内の人材育成・能力強化につとめる | 社内公募（キャリアチャレンジ）制度の運用状況 | 2025年度末 | |
| ガバナンス | YK-G-1 公正な経済取引 | ●公正な経済取引を行っている。 | 2022年10月末決済より、下請代金の支払に係る手形等の決済サイトを4か月以内から60日以内に短縮した | 公正な経済取引を目指して、社内制度として支払に係る手形等の決済サイト60日以内の定着を図る | 決済サイトの状況 | 2025年度末 | |
| 地域 | YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮 | ●横浜市と連携し、地域課題解決に向けた取組みを行っている。 | 横浜市と災害協定を締結し、災害発生時に横浜市施設に対する出動態勢を整備している | 地域活性化に向けて横浜市が推進する事業への参画を目指す | PFIその他事業への参画状況 | 2025年度末 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|-----------|
| 記入日付 | 2023年2月1日 |
| 事業者名 (登録単位) | 株式会社アイネット |
| 所在地 (登録単位) | 横浜市西区 |
| 業種 | G（情報通信業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|--------------------------|-------------------------------------|---|--|--------------------|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた取組を進めている。 | <ul style="list-style-type: none"> ・省エネ型設備への更新や燃料転換などを実施している。 ・省エネ運動・節電活動を実施している。 ・低公害車・EV・燃料電池車等を導入している。 | CDPやTCFD対応に向けて二酸化炭素排出量の削減目標を2023年度中に策定し、削減目標に向けて今後取組む予定である。 | 実績をHP等で開示していく | 2030年 | |
| 社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | <ul style="list-style-type: none"> ・女性の活躍が十分に進んでいる（女性管理職比率・採用率・役員比率50%以上など）ため、あえて目標は設定していない。 ・社内外のキャリア支援研修・セミナー参加を促進している。 ・「かながわ女性の活躍応援団」に応援団として任命されている ・「くるみん認定」「かながわ子育て応援団」「えるほし認定」「PRIDE指標GOLD」などを取得している。 ・働くママ応援隊のホームページ運営を無償で行っている。 | アイネットでは女性活躍の推進を持続的成長のための経営戦略と位置づけ、積極的に女性活躍推進に取り組んでいる。女性が長く安心して働き続けられるための取組みとして、女性向けのセミナーの開催や、働きやすい環境整備を行う。 | 実績をHP等で開示していく | 2030年 | |
| ガバナンス | YK-G-4 企業の社会的責任 | ●事業によって社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応している。 | <ul style="list-style-type: none"> ・非営利団体等への寄付活動を実施している。 ・自治体に対する定期的な寄付を実施している。 ・社会情勢に合わせた募金活動を社内で行っている。 ・公益財団法人アイネット地域振興財団を創設し、財団による地域振興を行っている。 | 現状の寄付等による社会貢献活動を継続していく。 | 実績をHP等で開示していく | 2030年 | |
| 地域 | YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮 | ●地域社会とのコミュニケーション機会を設けている。 | <ul style="list-style-type: none"> ・認定NPO法人横浜移動サービス協会と連携し、横浜市内における移動困難者に対する取組みを計画している ・横浜国立大学と包括連携協定を結び、産学連携による地域貢献に取り組んでいる。 | <ul style="list-style-type: none"> ・横浜市内において移動困難者が誰でも気軽にお出かけできる社会の実現に向けて、認定NPO法人横浜移動サービス協会と連携し、介護タクシー配車アプリによる市内でのサービス化を図る。 ・横浜国立大学との連携を継続していく。 | 実績をHP等で開示していく | 2025年 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|--------------|
| 記入日付 | 2023年2月21日 |
| 事業者名 (登録単位) | 公益財団法人横浜YMCA |
| 所在地 (登録単位) | 横浜市 |
| 業種 | 〇（教育，学習支援業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|---------------------------|-----------------------------|---|--|---------------------------|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取り組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●組織内に女性の活躍を推進するための取り組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 職員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-1 環境マネジメント・コミュニケーション | ●自団体の環境への取り組みを開示している。 | 「SDGs × YMCA」という専用ページを活用し、各事業所で行われたSDGs推進の取り組みを掲載している。 | 子どもやユースの取り組むSDGs推進への取り組みを動画にし、日常生活でできるSDGs推進活動への意識づけを発信する。 | Webサイトで公開 | 2024年度末 | |
| 社会 | YK-S-4 多様な働き方の促進 | ●多様な働き方を促進するための取り組みがある。 | 職員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての職員がその能力を十分に発揮できるよう育児休業制度を整備している。 | 男性の育児休暇を推進する。パパママ育児休業制度等の実績をつくり、子育てに男性が参加しやすい環境を整える。 | 希望者の取得状況 | 2026年度末 | |
| ガバナンス | YK-G-2 情報セキュリティ | ●情報セキュリティ対策を行っている | 職員に対し、個人情報の取り扱いに関する研修を年1回行っている。 | 社内情報のセキュリティ対策を強化する。アクセス制限の設定や2段階認証などにより情報流出のリスク対策を強化する。 | 職員への周知、励行 情報システム室による確認 | 2024年度末 | |
| 地域 | YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮 | ●地域社会とのコミュニケーション機会を設けている。 | 地域の防災、防犯、清掃活動に参加している。災害ボランティアネットワークに参画している。 | 災害ボランティアネットワークのつながりを強め、災害時に地域が協力しあえる関係を築く。 | Webサイトで公開 | 2024年度末 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|------------|
| 記入日付 | 2023年2月20日 |
| 事業者名 (登録単位) | 株式会社アイシマ |
| 所在地 (登録単位) | 横浜市瀬谷区 |
| 業種 | P（医療，福祉） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|--------------------------|---------------------------------------|-----------------------------|---|----------------------|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた取組を進めている。 | 新規事業所等へのEVステーションの設置 | EV車両の導入 | EV車両導入数 | 2025年度末 | |
| 社会 | YK-S-5 従業員の人材育成・能力強化 | ●従業員に能力開発、教育訓練の機会や人材育成のための仕組みを提供している。 | 初任者研修受講費用補助を行っている | 新卒採用者に対し、補助制度を周知して受講を促す | 年度末に受講者人数／新卒採用者を確認する | 2023年度末 | |
| ガバナンス | YK-G-5 事業継続と事業継承 | ●事業継続や事業継承に関する取組みが進められている。 | BCPの作成、周知の徹底 | 自然災害、感染症に対応したものの完成を急ぐ。設定後も継続的に見直し、改善を行っていく。 | 運営会議等で意見のとりまとめ、改善を行う | 適宜 | |
| 地域 | YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮 | ●地域社会とのコミュニケーション機会を設けている。 | 地域ケアプラザや自治会の清掃などへの積極的な参加 | 月1回以上の参加 | 運営会議等でとりまとめを行う | 適宜 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|------------|
| 記入日付 | 2023年2月27日 |
| 事業者名 (登録単位) | 株式会社スリーハイ |
| 所在地 (登録単位) | 横浜市都筑区 |
| 業種 | E（製造業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|--------------------------|---------------------------------------|---|---|--------------------------|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 本社・第二工場の使用電力は100%再生エネルギーを利用。（全体の99%再生エネルギーを実現） | 廃棄物削減に向けて、リサイクルを徹底する。 | 産業廃棄物の買取履歴や段ボール購入費を確認する。 | 2023年度末 | |
| 社会 | YK-S-5 従業員の人材育成・能力強化 | ●従業員に能力開発、教育訓練の機会や人材育成のための仕組みを提供している。 | 社員全体のボトムアップを目的とした全社教育だけでなく、各階層・職務に応じた研修を積極的に受講。 | スキルの均一化とレベルアップを目指し、作業動画マニュアルを完成させ、周知徹底する。 | 作成された作業動画マニュアルを確認する。 | 2024年度 | |
| ガバナンス | YK-G-4 企業の社会的責任 | ●事業によって社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応している。 | これまでの取組みをまとめたサステナビリティレポートを発行。 | BSを含めた情報開示をし、透明性のある経営を行う。 | 発行予定のアニユアルレポートを確認する。 | 2023年5月 | |
| 地域 | YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮 | ●地域社会とのコミュニケーション機会を設けている。 | 工場カフェ「DEN」を活用し、地域と連携したイベントを開催。（ランチ営業、こどもまち探検プログラム、プログラミング講座や工作イベントなど） | 地元の食品メーカーや農家さんから一部食材をご提供いただき、引きこもり家庭や高齢独居の申込者に安価でお弁当をお届けする「東山田食堂」を継続的に実施。 | 継続的な運営をSNSで発信する。 | 2023年度末 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|------------|
| 記入日付 | 2023年2月21日 |
| 事業者名 (登録単位) | 横浜環境保全株式会社 |
| 所在地 (登録単位) | 横浜市中区 |
| 業種 | R（サービス業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|---------------------------|--------------------------------|--|---|-------------------------------------|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数/社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-1 環境マネジメント・コミュニケーション | ●環境マネジメント体制を構築している。 | エコアクション21を取得している ホームページに環境経営レポートを公開している | CO2排出量、電力消費量等を昨年以下に抑え、環境に配慮した経営を行う | エコアクション21認証継続 燃料使用量、電力使用量明細 | 2024年度末 | |
| 社会 | YK-S-1 安全・衛生管理、健康経営 | ●健康経営に取り組んでいる | 横浜健康経営認証を取得している | 従業員向けのメンタルヘルスに関する研修を実施する | 横浜健康経営認証継続 研修者受講率の確認 | 2024年度末 | |
| ガバナンス | YK-G-2 情報セキュリティ | ●情報セキュリティ対策を行っている | プライバシーマークを取得している | 情報マネジメントに関する研修、テストを行う | プライバシーマーク認証継続 研修参加率の集計、テスト正当率の集計 | 2024年度末 | |
| 地域 | YK-L-1 横浜における雇用促進 | ●従業員の1/2以上が横浜市民である（非正規・パートを含む） | 横浜市在住者を積極的に採用する | 地域に根差した取組み（フードループ、デザインバッカー車事業等）の継続、情報発信を行い市民の方々に広く知っていただく | 横浜市在住従業員数/全従業員数を確認する | 2024年度末 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|------------|
| 記入日付 | 2023年2月14日 |
| 事業者名 (登録単位) | 向洋電機土木株式会社 |
| 所在地 (登録単位) | 横浜市南区 |
| 業種 | D（建設業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|--------------------------|-----------------------------|--|--|---|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた取組を進めている。 | ・省エネ型設備への更新 ・化石燃料等削減を実施している。 ・書類処分の際、シュレッダーか溶解処理かを内容と量で使い分け | ・工事書類の電子データ化のルール構築 ・代替交通機関の利用を推進し、化石燃料年間使用量10%削減する | ・燃料使用量明細 ・環境経営レポート(化石燃料) ・溶解完了報告書 ・寄付証明書 | 2025年度末 | |
| 社会 | YK-S-4 多様な働き方の促進 | ●多様な働き方を促進するための取組みがある。 | ・外国人の従業員や協力会社への言語サポート ・人事評価制度の明確化(等級号俸制度) ・建設キャリアアップシステム登録申請 | ・建設キャリアアップシステム登録の代行 事業者8社 技能者12名 ・労働安全衛生教育の実施 ・所定時間外労働の削減と、残業依存の解消 | ・代行委託契約書 ・多言語化資料 ・協議会報告書 ・所定外労働時間実績 | 2025年度末 | |
| ガバナンス | YK-G-5 事業継続と事業継承 | ●事業継続や事業継承に関する取組みが進められている。 | ・社内勉強会、資格取得講習会を開催。 ・協力会社へ講習会の案内等、資格取得支援をしている。 ・各認証取得 | ・資格取得に向けて学科実技講習会を実施 ・外部講習会のご案内、申込代行 ・各認証取得 | ・受講修了証、資格認定証 ・講習会案内資料 ・認証通知書、本書 | 2025年度末 | |
| 地域 | YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮 | ●地域社会とのコミュニケーション機会を設けている。 | ・地域の防災、防犯、清掃等の活動を定期的に実施。 ・地域交流活動に参加している。 ・地域の学校にて職業講話、職場見学受け入れをする。 | ・地域の防災、防犯、清掃等の活動を月1回行う。 ・地域交流活動を年2回行う。 ・職業講話、職場見学受け入れを年1回実施する。 | ・地域貢献活動報告書 ・参加者一覧 ・職業講話依頼文 ・感謝状、実施報告書 | 2025年度末 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|------------|
| 記入日付 | 2023年2月15日 |
| 事業者名 (登録単位) | 和光産業株式会社 |
| 所在地 (登録単位) | 川崎市川崎区 |
| 業種 | R（サービス業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|--------------------------|-----------------------------|---------------------------------------|--|--------------------|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた取組を進めている。 | 環境配慮型清掃技術「ワクスルグリーンクリーニング」の普及に努めている | 引き続き、「ワクスルグリーンクリーニング」の普及に努め、自社で行っている清掃の20%を同技術に置き換える | 年度終了時に件数と比率を確認 | 2025年度末 | |
| 社会 | YK-S-1 安全・衛生管理、健康経営 | ●職場における安全・衛生管理に取り組んでいる。 | 安全衛生委員会を中心に、安全大会の開催、安全パトロールの実施 | 労災事故、各年度ゼロを目指す | 年度終了時に確認 | 2024年度末 | |
| ガバナンス | YK-G-5 事業継続と事業継承 | ●事業継続や事業継承に関する取組みが進められている。 | 災害時等にポイントとなる衛生管理の事業者として、BCPの更新中 | 自然災害や人的災害に備え、BCPの策定、逐次更新をしていく | 年度終了ごとに内容確認 | 2025年度末 | |
| 地域 | YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮 | ●地域社会とのコミュニケーション機会を設けている。 | プロバスケットチーム・横浜ビー・コルセアーズのスポンサー企業を継続していく | スポーツを通じた地域発展や貢献を具体的にしていきたい | 年度末終了ごとに内容確認 | 2025年度末 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|------------------|
| 記入日付 | 2023年2月28日 |
| 事業者名 (登録単位) | 株式会社Woo-By.Style |
| 所在地区 (登録単位) | 横浜市旭区 |
| 業種 | I（卸売業，小売業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|---------------------------|---|--|---|---------------------------|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-6 製品・サービスを通じた環境問題の解決 | ●製品・サービスの提供を通じて環境問題の改善に貢献している。 | 生産者から仕入れた、市内産の規格外野菜や生産過多の野菜をマルシェで販売したり、それらを使ったメニューや、それらを使った市内産の加工食品をイートイン・テイクアウト | 規格外や生産過多の野菜を生産者から購入し、カット野菜の製造販売や乾燥・粉砕加工をスタート予定 | 年度末の売上を確認する | 2022年度末 | |
| 社会 | YK-S-2 多様な人材の活躍 | ●外国人、障がい者、高齢者等、社内の多様な人材の活躍支援に関する取組みがある。 | 就労移行支援事業所からの実習の受け入れを定期的に実施 | 障害者のパートタイム雇用を進める。若者サポートセンターからのジョブトレーニングの受け入れ、雇用も検討する。 | 年度末に受け入れ人数と雇用員数を確認 | 2023年度末 | |
| ガバナンス | YK-G-4 企業の社会的責任 | ●事業によって社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応している。 | 取引先の飲食店から出た廃油を回収して、食用廃油をジェット燃料に変える技術を持つ会社へ納品している | まもなくオープンする飲食店から出た廃油、並びに近隣住人からも家庭で出た食用廃油を回収し、食用廃油をジェット燃料に変える技術を持つ会社へ納品する | 年度末に納品できた量を確認 | 2023年度末 | |
| 地域 | YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮 | ●横浜市と連携し、地域課題解決に向けた取組みを行っている。 | 政策局・環境創造局・健康福祉局から後援をいただき、地産地消・フードロス・共生社会+身近な3Rをテーマにした「タワマルシェ」という企画を実施している | マルシェやイートイン店舗の売り上げ向上を通じて地域循環型経済を活性化させる | 年度末のタワマルシェプロジェクトに関する売上を確認 | 2023年度末 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|------------|
| 記入日付 | 2023年2月21日 |
| 事業者名 (登録単位) | 株式会社YKM |
| 所在地 (登録単位) | 横浜市旭区 |
| 業種 | E（製造業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|---------------------------|--------------------------------|--------------------------------------|---|-------------------------------------|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-6 製品・サービスを通じた環境問題の解決 | ●製品・サービスの提供を通じて環境問題の改善に貢献している。 | 現在のアクリル製品を、エコ素材を使用した製品として提供する。 | 現在の取り扱い製品の30%を、エコ素材を使用した製品に置き換えて提供していく。 | 材料費率（アクリル/エコ素材）を確認する。 | 2025年度末 | |
| 社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍支援に向けた目標を設定している。 | 女性の採用率・管理職比率が50%以上のため、あえて目標は設定していない。 | 社員全員に対し、研修を半年に1回実施する。 | 年度末に受講回数・受講者人数と女性社員の採用率・管理職比率を確認する。 | 2025年度末 | |
| ガバナンス | YK-G-2 情報セキュリティ | ●情報セキュリティ対策を行っている | 情報システムへのセキュリティ対策を実施している。 | 従業員への情報セキュリティに関する研修を半年に1回実施する。 | 研修レポートの提出で確認する。 | 2025年度末 | |
| 地域 | YK-L-1 横浜における雇用促進 | ●従業員の1/2以上が横浜市民である（非正規・パートを含む） | 現在、全従業員が横浜市民である。 | 今後も横浜市民、または横浜近隣を中心に従業員を雇用していく。 | 年度末に社員数を確認する。 | 2025年度末 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|---------------|
| 記入日付 | 2023年2月22日 |
| 事業者名 (登録単位) | 株式会社ワンアンドオンリー |
| 所在地 (登録単位) | 横浜市港北区 |
| 業種 | E（製造業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期 限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記 述提出) |
|-------|---------------------------|-------------------------------------|---|----------------------------|--------------------|-----------------------|-------------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-6 製品・サービスを通じた環境問題の解決 | ●製品・サービスの提供を通じて環境問題の改善に貢献している。 | エネルギー効率を向上させる製品を供給し省エネルギー化を促進する。 | より社会性の強い企業との取組みを促進する。 | 使用企業と貢献度の検証を適宜行う。 | 2025年度末 | |
| 社会 | YK-S-8 製品・サービスを通じた社会課題の解決 | ●製品・サービスの提供を通じて社会課題の解決に貢献している。 | 企業の使う責任に寄与することで、より社会性の影響力を強める。 | より社会性の強い企業との取組みを促進する。 | 使用企業と貢献度の検証を適宜行う。 | 2025年度末 | |
| ガバナンス | YK-G-4 企業の社会的責任 | ●事業によって社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応している。 | 省エネルギー対策を推進することで、環境問題への取組みを世読めていく。 | より社会性の強い企業との取組みを促進する。 | 使用企業と貢献度の検証を適宜行う。 | 2025年度末 | |
| 地域 | YK-L-4 製品・サービスを通じた地域問題の解決 | ●地域経済に資する製品・サービスを提供している。 | 実証実験など、地域企業と検証していくことで、地域に根ざした企業に協力していく。 | より社会性の強い企業との取組みを促進する。 | 使用企業と貢献度の検証を適宜行う。 | 2025年度末 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|--------------------|
| 記入日付 | 2023年2月21日 |
| 事業者名 (登録単位) | 株式会社ハマ企画 |
| 所在地 (登録単位) | 横浜市西区 |
| 業種 | L（学術研究，専門・技術サービス業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|-----------------------|--------------------------------|---|--|-------------------------------------|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた取組を進めている。 | コロナがきっかけで始めたテレワークですが、移動を抑えるということで脱炭素が実現可能になる。 | 今後、オフィスと自宅の移動だけでなく、クライアントとの打ち合わせなどもどんどんオンラインを取り入れていく。 | 2023年度末までどのくらい移動を抑えられたかの確認。 | 2023年度末 | |
| 社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 産休・育休はもとより、育児を行うにあたり、正社員であっても時短勤務への切り替えができるようにしている。 | 女性にとっての活躍が昇進とは限らないこともあり、個別にヒアリングをしてポジションも考えていく。(希望のある方は昇進) | 年度末までに個別ヒアリングをし、次年度のポジションや働き方を決定。 | 2023年度末 | |
| ガバナンス | YK-G-5 事業継続と事業継承 | ●事業継続や事業継承に関する取組みが進められている。 | 10年単位で長期的に考え、若い人材を増やす努力をし、会社の組織化をしている。 | 現在の取組みに加え、経営に携われる人材の育成。継承者の発掘、育成をする。 | 2035年くらいには継承者の見通しがつき、引き継ぎなどをスタートする。 | 2035年度末 | |
| 地域 | YK-L-1 横浜における雇用促進 | ●従業員の1/2以上が横浜市民である（非正規・パートを含む） | 現在経営者も含め、従業員は全て横浜市民となっている。 | 現在、採用に関しても「横浜市在住者 優遇」としている。 | 年度末に社員数を確認する | 2023年度末 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|-----------|
| 記入日付 | 2023年2月4日 |
| 事業者名 (登録単位) | 株式会社 安藤建設 |
| 所在地 (登録単位) | 横浜市磯子区 |
| 業種 | D（建設業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|-------------------------|-------------------------------------|---|--------------------------------------|----------------------|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた取組を進めている。 | 本社が利用している電力を自然電力100%としている | 本社の利用電力を自然電力100%を継続していく | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 社会 | YK-S-7 顧客に対する配慮 | ●品質管理に関する取組みを行っている | ISO9001を認証取得している | 引き続き認証を更新していく | 認定証 | 2025年度末 | |
| ガバナンス | YK-G-4 企業の社会的責任 | ●事業によって社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応している。 | 横浜ブルーカーボン・オフセット制度を導入している | 横浜ブルーカーボン・オフセット制度が終了するので、Jクレジットを活用する | 購入証明書等 | 2025年度末 | |
| 地域 | YK-L-3 横浜における文化・芸術活動の促進 | ●横浜地域において、文化・芸術活動に携わっている。 | ・SDGs未来都市・環境絵日記展に地域企業賞として協賛している。 ・横浜観光コンベンション・ビューローの賛助会員になっている | 引き続き協賛、賛助会員として賛同していく | HPで地域企業賞の公開並びに賛助会員名簿 | 2025年度末 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|---------------|
| 記入日付 | 2023年2月28日 |
| 事業者名 (登録単位) | 一般社団法人横浜港振興協会 |
| 所在地区 (登録単位) | 横浜市中区 |
| 業種 | T（分類不能の産業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|--------------------------|-------------------------------------|--|---|--------------------|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●組織内に女性の活躍を推進するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 職員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | ・太陽光発電の導入に向け、調整を実施している。 | 大さん橋ターミナルにおいて太陽光を導入する。 (385 w太陽光モジュールを10枚設置) | 契約状況 | 2025年度末 | |
| 社会 | YK-S-5 職員の人材育成・能力強化 | ●職員に能力開発、教育訓練の機会や人材育成のための仕組みを提供している | ・サービス介助士、雇用環境整備士、環境教育上級指導者の資格取得に取り組んでいる。 | 有資格者5名を目標とし、資格取得のための講習会参加など職場内での職員の環境整備を実施する。 | 資格取得状況 | 2024年度末 | |
| ガバナンス | YK-G-5 事業継続と事業継承 | ●事業継続や事業継承に関する取組みが進められている。 | ・職場内の共有フォルダのクラウド化を進めている。(現状は大さん橋のみ実施) | ・本部及び大さん橋・八景島事務所も合わせて職場間をクラウド化することで、スムーズな情報共有や災害時の事業継続を目指す。 | システムの構築完了 | 2024年度末 | |
| 地域 | YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮 | ●地域社会とのコミュニケーション機会を設けている。 | 神奈川県大学との包括連携協定に基づき、当協会会長の講演会等を実施している。 | さらに連携を進め、当大学生を対象とした港湾施設の見学会、八景島マリナーでの体験学習、大さん橋での講座の実施を行う。 | 連携推進会議において、実施状況を確認 | 2024年度末 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|------------|
| 記入日付 | 2023年2月24日 |
| 事業者名 (登録単位) | 株式会社信友建設 |
| 所在地 (登録単位) | 横浜市戸塚区 |
| 業種 | D（建設業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期 限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記 述提出) |
|-------|----------------------------|-------------------------------------|---|--|-----------------------------|-----------------------|-------------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取り組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取り組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-4 廃棄物・有害化学物質の管理・3Rの推進 | ●廃棄物・有害化学物質を適切に管理している。 | 3R推進協議会に登録。現場ではゴミ分別の徹底。古くなった作業着はリサイクル、現場内でのアイドリングストップの徹底等。 | 脱炭素、省エネ対策を意識した取り組みを行っているが、現状維持ではなくステップアップできることを検討し続ける。 | 現場内写真、ポスター掲示、本社電気使用量リスト。 | 期限なし | |
| 社会 | YK-S-4 多様な働き方の促進 | ●多様な働き方を促進するための取り組みがある。 | 社員の希望と業務内容により、A～Dの時間帯で勤務する事が出来る。また、ワークライフバランスの充実を図り有休の他に年間10日間の休暇を付与している。 | 各社員の休暇取得率50%。 | 休暇取得状況リスト。 | 2027年5月末 | |
| ガバナンス | YK-G-4 企業の社会的責任 | ●事業によって社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応している。 | 地域の方々がいままで安心して住み続けられるまちづくりを掲げ、日々の業務に取り組んでいる。社員の更なる技術力アップのための研修費負担等。 | 常に公共工事が3現場あること。発注者からの評価は80点以上を目標とする。 | 工事獲得履歴、工事完成検査結果通知書、お客様アンケート | 期限なし | |
| 地域 | YK-L-1 横浜における雇用促進 | ●従業員の1/2以上が横浜市民である（非正規・パートを含む） | 新卒者対象のインターンシップを活用し、市内学生へ企業アピールを行っている。 | 次世代社員獲得が非常に困難な状況の為、働き方改革や検討を都度行っている。次の目標は、全社員残業を45時間以内にする。 | 勤務管理表 | 2025年5月末 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|------------|
| 記入日付 | 2023年2月3日 |
| 事業者名 (登録単位) | 株式会社ワンスレッド |
| 所在地 (登録単位) | 横浜市保土ヶ谷区 |
| 業種 | I（卸売業，小売業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|---------------------------|--------------------------------|---|---|---------------------------------------|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-6 製品・サービスを通じた環境問題の解決 | ●製品・サービスの提供を通じて環境問題の改善に貢献している。 | 開封後処分するようなパッケージから、継続利用できるパッケージへの変更など、包装廃棄を少なくする取組を実施。 | 天然繊維綿100%、水洗い処理が不要な捺染方法を採用した「濱帯（はまおび）シリーズ」の商品化。 | プレスリリース、自社ホームページにて公表 | 2024年度末 | |
| 社会 | YK-S-1 安全・衛生管理、健康経営 | ●健康経営に取り組んでいる | かながわ治療と仕事の両立推進企業認定 | かながわ健康企業宣言に参加 | 自社ホームページにて公表 協会けんぽ神奈川支部のホームページ上で公開 | 2024年度末 | |
| ガバナンス | YK-G-5 事業継続と事業継承 | ●事業継続や事業継承に関する取組みが進められている。 | BCP（事業継続計画）に向けた研修に参加 | ・BCP（事業継続計画）策定 ・CHO構想登録申請 | 自社ホームページにて公表 | 2024年度末 | |
| 地域 | YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮 | ●地域社会とのコミュニケーション機会を設けている。 | 横浜市保土ヶ谷区内にて子育てサロンとのコラボイベント実施 ・SDGSクリスマス会 ・ハロウィン親子撮影教室 | 保土ヶ谷区以外の市内地域でもコラボイベントを実施 | 自社ホームページにて公表 | 2024年度末 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|------------|
| 記入日付 | 2023年2月22日 |
| 事業者名 (登録単位) | 株式会社小林園 |
| 所在地 (登録単位) | 横浜市瀬谷区 |
| 業種 | D（建設業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期 限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記 述提出) |
|-------|---------------------------|-----------------------------|--|--|-------------------------------------|-----------------------|-------------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-1 環境マネジメント・コミュニケーション | ●自社の環境への取組みを開示している。 | 「環境マニュアル」に環境方針を記載し、利害関係者から要求があった場合に、開示している。 | ホームページをバージョンアップし、環境方針を含む、企業活動の基本方針のコミットメントを掲載する。 | 社内会議で実施状況を確認する。 | 2022年度末 | |
| 社会 | YK-S-1 安全・衛生管理、健康経営 | ●職場における安全・衛生管理に取り組んでいる。 | 施工管理計画書に、安全管理規則を明確にし、安全管理衛生に取り組んでいる。 | 「安全衛生管理ルール」を策定し、当社の管理下で働く全ての人々の労働災害防止への取組み（労災ハザード対策）に取り組む。 | 店社パトロール及び工程会議で、定期的に、労災の有無を確認する。 | 2022年度末 | |
| ガバナンス | YK-G-2 情報セキュリティ | ●情報セキュリティ対策を行っている | CSRマニュアルに、苦情通報者に対する情報管理手順を明確にし、情報管理に取り組んでいる。 | 「情報管理ルール」を策定し、「守秘義務」・「個人情報保護」の観点から、顧客・利害関係者・組織の要員の情報漏洩防止を実施する。 | 店社パトロール及び工程会議で、定期的に、情報管理の取組状況を確認する。 | 2022年度末 | |
| 地域 | YK-L-3 横浜における文化・芸術活動の促進 | ●横浜地域において、文化・芸術活動に携わっている。 | ・横浜花と緑のスプリングフェアに花壇を出店する。 ・瀬谷区区制50周年の寄付 | 2027年横浜国際園芸博覧会の関連イベントに協賛する。 | 社内会議で実施状況を確認する。 | 2023年度末 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|------------|
| 記入日付 | 2023年2月27日 |
| 事業者名 (登録単位) | 株式会社ノジマ |
| 所在地 (登録単位) | 横浜市西区 |
| 業種 | I（卸売業，小売業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期 限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記 述提出) |
|-------|---------------------------|--------------------------------|--|---|-------------------------|-----------------------|-------------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取り組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取り組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-6 製品・サービスを通じた環境問題の解決 | ●製品・サービスの提供を通じて環境問題の改善に貢献している。 | 社内資格「省エネコンサルタント」を新設（2022/4）し、現時点で2000名の従業員が資格を保有している。 | 社員全員（約8000名）の資格取得を目指し、省エネ関連の知識を身に着けた従業員がお客様の省エネ家電選びのサポートができるよう育成を進める。 | 年度末に資格取得者人数を確認する。 | 2023年度末 | |
| 社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取り組みがある。 | ・2018年より、不妊治療費用補助を行っている。（活用人数累計39名、計112回制度利用） ・ひとり親家庭への支援を行っている。（活用人数累計196名） | 定期的に制度の周知を行い、制度活用を促進する。 | 年度末に制度利用者数を確認する。 | 2023年度末 | |
| ガバナンス | YK-G-2 情報セキュリティ | ●情報セキュリティ対策を行っている | ・ITシステム部を中心にセキュリティ対策を進めている。 ・ISMS認証を2021年10月に取得。 ・社内学習ツールで「コンプライアンス」 | 「コンプライアンステスト」の中に、情報セキュリティに関する内容も含め、引き続き教育とチェックを実施する。 | 「コンプライアンステスト」実施状況を確認する。 | 2023年度末 | |
| 地域 | YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮 | ●地域社会とのコミュニケーション機会を設けている。 | ・横浜市消防局への協賛。 ・小学校スポーツ教育支援（ノジマステラ・ノジマライズ） ・みなとみらいさくらフェスタへの協賛 ・お子様を対象に、職場体験を実 | さらに地域社会とのかかわりの幅を質、量ともに広げていく。 | 年度末に実施状況を振り返る。 | 2023年度末 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|-----------------------|
| 記入日付 | 2023年2月28日 |
| 事業者名 (登録単位) | パナソニック ホームズ株式会社 神奈川支社 |
| 所在地 (登録単位) | 横浜市都筑区 |
| 業種 | D（建設業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|---------------------------|--------------------------------|-----------------------------|----------------------------|--------------------|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた取組を進めている。 | ZEH（ゼロエネルギーハウス）の拡販 | 当社提供の戸建住宅において、90%を目指す | 当社Webサイトでの公表 | 2030年度 | |
| 社会 | YK-S-8 製品・サービスを通じた社会課題の解決 | ●製品・サービスの提供を通じて社会課題の解決に貢献している。 | 事業を通じた温室効果ガスの削減 | 2020年度比、50%削減 | 当社Webサイトでの公表 | 2030年度 | |
| ガバナンス | YK-G-2 情報セキュリティ | ●情報セキュリティ対策を行っている | 全社員に向けた教育・研修を月1回実施している。 | 情報セキュリティ事故ゼロ | 当社イントラサイト内での公表 | 2023年度末 | |
| 地域 | YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮 | ●地域社会とのコミュニケーション機会を設けている。 | 地域ごとに実施しているお祭り等への参加、協賛の実施 | 継続的に地域イベントへの参画 回以上／年 実施 | ●年度末に参画実績（回数）を確認する | 2023年度末 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|------------|
| 記入日付 | 2023年2月24日 |
| 事業者名 (登録単位) | 株式会社小俣組 |
| 所在地 (登録単位) | 横浜市南区 |
| 業種 | D（建設業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|--------------------------|---------------------------------------|---|---|-------------------------|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動(脱炭素)への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数/社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-2 気候変動(脱炭素)への取組み | ●脱炭素に向けた取組を進めている。 | ・LED照明器具に切替。 ・介護施設にて電気デマンドシステムの導入。 | ・社用車について、新規購入、入替の際にハイブリッド自動車を可能な範囲で購入し、運用する。 | ・購入実績記録。 | 2024年度末 | |
| 社会 | YK-S-5 従業員の人材育成・能力強化 | ●従業員に能力開発、教育訓練の機会や人材育成のための仕組みを提供している。 | ・資格取得に報奨金を支給し資格取得を促進している。 ・業務に必要な社外講習費用について会社が全額負担し、受講させている。 | ・会社主催で、資格試験前(1級建築施工管理技士)に外部講師を招き、講習会を実施する。数多くの社員が合格できるようサポートする。 | ・実施記録 | 2024年度末 | |
| ガバナンス | YK-G-4 企業の社会的責任 | ●事業継続や事業継承に関する取組みが進められている。 | ・大地震が発生した際に対応するためのBCP計画書の作成。 | ・事業継続の為、新入社員の採用強化、若手社員の離職防止の取組みを実施。 | ・採用実績記録。 ・離職防止の取組記録。 | 2024年度末 | |
| 地域 | YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮 | ●地域社会とのコミュニケーション機会を設けている。 | ・100周年記念事業の一環で地域の小学校(日枝小)と協力し小学校の活用されていないスペースにウッドデッキを共同で制作した。 | ・今後も地域貢献活動の一環として、継続して地元小学生等とコミュニケーションの機会を設ける。 | ・実施記録 | 2024年度末 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|------------|
| 記入日付 | 2023年2月9日 |
| 事業者名 (登録単位) | 株式会社アイシス |
| 所在地 (登録単位) | 横浜市港北区 |
| 業種 | I（卸売業，小売業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|---------------------------|-------------------------------------|---|---|---|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-6 製品・サービスを通じた環境問題の解決 | ●製品・サービスの提供を通じて環境問題の改善に貢献している。 | 海洋汚染を防止・消滅するためスクラブ系製品使用のマイクロプラスチックを使用せず、塩、砂糖、クミ等の天然成分を使用する。 | 従来型の使い捨て容器からその場への容器持ち込みで必要な分だけ充填出来る計り売り販売をする。 | 当社販売店舗数の増加 | 2025年度 | |
| 社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 女性の働き方の多様性に合わせた就労形態の準備と対応 | 多様な働き方を促進するための取組みをする。 | 研修参加者数を増加 資格取得等補助対象者数を増加 | 2025年度 | |
| ガバナンス | YK-G-4 企業の社会的責任 | ●事業によって社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応している。 | 児童養護施設へのシャンプー・トリートメント・アルコールジェル等の継続的提供 | 質の高い教育制度の確立と環境にやさしい商品のラインナップを増やす | 年に2回（勉強会実施）、ボランティアカットへ施設にて行う、商品提供継続的に行う | 2025年度 | |
| 地域 | YK-L-4 製品・サービスを通じた地域問題の解決 | ●地域経済に資する製品・サービスを提供している。 | 知的財産の成分を使用し製品へのリニューアルをし販売 | 横浜市の産業廃棄・農産物廃棄などの原料を使用し製品をつくる | HP、SNS活用して製品アピールし、販売売上にて確認 | 2025年度 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|--------------|
| 記入日付 | 2023年2月22日 |
| 事業者名 (登録単位) | 株式会社タウンニュース社 |
| 所在地 (登録単位) | 横浜市青葉区 |
| 業種 | R（サービス業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|---------------------------|--------------------------------|--|--|--|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた取組を進めている。 | 原稿を紙ではなく、データで入稿している。 | データでの入稿を促進し、1人当たりの紙消費量を約25%減らす。 | 原稿等に使う紙の注文状況を確認し、ペーパーレス化が進んでいるかをチェックする。 | 2025年度末 | |
| 社会 | YK-S-8 製品・サービスを通じた社会課題の解決 | ●製品・サービスの提供を通じて社会課題の解決に貢献している。 | 新聞折込の地域フリーペーパー「タウンニュース」を週1回～隔週で発行している。生理の貧困や児童虐待などの社会課題について報道している。 | 全国的な社会課題が地域にどのような影響を与えているかを示した記事を毎週の紙面で報道する。 | 月1回行っている「記事選定委員会」の場で確認する。 | 2025年度末 | |
| ガバナンス | YK-G-3 企業統治体制の構築 | ●企業統治体制を構築している。 | 法令遵守の考え方が社内に十分浸透するよう、管理職を集めた会議を月1回実施している。会議の結果はオンラインストレージで社員全員に共有している。 | 社員全員が会議の結果を確認し、理解するよう、部署ごとに行われる会議で管理者が一般社員に呼び掛ける。グループウェアという社内向けの情報共有サイトでも発信する。 | 社員全員がグループウェアで共有されたことを把握しているか、管理者が就業終わりに部下に呼び掛ける。 | 2025年度末 | |
| 地域 | YK-L-4 製品・サービスを通じた地域問題の解決 | ●地域経済に資する製品・サービスを提供している。 | 新聞折込の地域フリーペーパー「タウンニュース」を週1回～隔週で発行している。会員が減少傾向にある自治会、町内会の活動を取り上げている。 | 神奈川県内のイベント情報が掲載されたマガカル冊子やデジタル冊子など、紙面以外の媒体も充実させる。 | 紙面以外の媒体の発行部数を年度末に確認する。 | 2025年度末 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|----------------|
| 記入日付 | 2023年2月6日 |
| 事業者名 (登録単位) | サン インテルネット株式会社 |
| 所在地 (登録単位) | 横浜市中区 |
| 業種 | H（運輸業，郵便業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期 限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記 述提出) |
|-------|---------------------------|---------------------------------------|---|---|---------------------------------|-----------------------|-------------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-6 製品・サービスを通じた環境問題の解決 | ●製品・サービスの提供を通じて環境問題の改善に貢献している。 | ・共同配送や物流拠点集約により環境負荷を低減し、物流の効率化を図ることで総合物流効率化法認定施設を開発している。 | 倉庫へのソーラーパネル設置による再生可能エネルギー利用の促進 | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 社会 | YK-S-5 従業員の人材育成・能力強化 | ●従業員に能力開発、教育訓練の機会や人材育成のための仕組みを提供している。 | ・階級別研修制度を整備し、年代ごとに多様な学習機会を提供している。 ・業務に関連する資格であれば会社が費用負担する制度がある。 | ・女性活躍の促進 ・健康経営の促進 | ・女性従業員比率の確認 ・健康経営への取組み状況確認 | 2025年度末 | |
| ガバナンス | YK-G-2 情報セキュリティ | ●情報セキュリティ対策を行っている | ・ISMSを認証取得している ・従業員に対するセキュリティに関する研修を実施している。 | ・ISMSの認証取得を本社部門だけでなく拡大していく。 ・BCPを更に拡充していく。 | ・ISMS認証範囲 ・BCPの拡充内容を確認 | 2025年度末 | |
| 地域 | YK-L-4 製品・サービスを通じた地域問題の解決 | ●地域経済に資する製品・サービスを提供している。 | 元町商店街における共同配送により商店街へのトラック通行量を減らすことでCO2排出量を削減し、商店街の安全の確保、景観保護を行っている。 | ・横浜市内での雇用促進 | ・横浜市内在住者の雇用数確認、及び横浜市内拠点での雇用数の確認 | 2025年度末 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|-----------|
| 記入日付 | 2023年2月3日 |
| 事業者名 (登録単位) | 株式会社サカクラ |
| 所在地 (登録単位) | 横浜市磯子区 |
| 業種 | D（建設業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|---------------------------|---------------------------------------|---|---|--------------------|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-1 環境マネジメント・コミュニケーション | ●環境マネジメント体制を構築している。 | 継続的に環境面の活動を改善するための環境マネジメント体制を構築している | ISO14001を取得し、環境マネジメント体制を強固なものとする | ISO14001を取得する | 2025年度末 | |
| 社会 | YK-S-5 従業員の人材育成・能力強化 | ●従業員に能力開発、教育訓練の機会や人材育成のための仕組みを提供している。 | 資格取得、スキルアップに向けた社内のサポート体制を構築している | 資格取得に向け学校に通わせるなど能力アップに結実する体制を構築する | 能力開発、教育訓練回数の確認 | 2025年度末 | |
| ガバナンス | YK-G-3 企業統治体制の構築 | ●企業統治体制を構築している。 | 法改正等を社内へのグループウェアでの周知や月末の会議で周知を行って社内に浸透させている | 法改正等を社内へのグループウェアでの周知や月末の会議で周知を行って社内に浸透させている | 周知階数の確認 | 2025年度末 | |
| 地域 | YK-L-1 横浜における雇用促進 | ●従業員の1/2以上が横浜市民である（非正規・パートを含む） | 横浜で開催される就職説明会への参加・近隣への折り込み広告での求人など | 横浜市内の高校・大学から新卒を積極採用できるよう活動を強化する | 横浜市内在住新卒社員数を確認する | 2025年度末 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|------------|
| 記入日付 | 2023年2月28日 |
| 事業者名 (登録単位) | 株式会社グリーン |
| 所在地 (登録単位) | 横浜市金沢区 |
| 業種 | R（サービス業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|---------------------------|--------------------------------|--|---|-----------------------|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動(脱炭素)への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数/社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-6 製品・サービスを通じた環境問題の解決 | ●製品・サービスの提供を通じて環境問題の改善に貢献している。 | 2022年11月に使用済みプラスチックの再資源化設備を導入し、再資源化と残渣の燃料化を同時に行う施設として稼働している。 | 使用済みプラスチックの回収、再生材の製造、流通、販売先での商品製造までを管理し、プラスチックの域内循環を達成する。 | 排出～製品製造までのリサイクルルートの確立 | 2023年度末 | |
| 社会 | YK-S-1 安全・衛生管理、健康経営 | ●職場における安全・衛生管理に取り組んでいる。 | 廃棄物を取り扱う企業として、安全・衛生管理には特に力を入れ、今年度ISO45001（労働安全衛生マネジメントシステム）を取得した。 | ISO45001を適切に運用し、より一層の安全衛生管理に努める。 | ISO45001の更新 | 2026年度 | |
| ガバナンス | YK-G-3 企業統治体制の構築 | ●企業統治体制を構築している。 | 廃棄物処理業を営むにあたり、廃掃法、関連法令の村主はもちろん、新たに施行されたプラスチック資源循環法に則り、循環の取組みを促進している。 | 法令、環境関連情勢、人権問題など、幅広い社員研修を毎月行っていく。 | 社内研修会開催数 | 2024年度 | |
| 地域 | YK-L-4 製品・サービスを通じた地域問題の解決 | ●地域経済に資する製品・サービスを提供している。 | プラスチックの域内循環を促進するため、《神奈川プラスチック循環プラットフォーム》を設立し、情報交換、マッチングを行う。 | 神奈川プラスチック循環プラットフォームでのイベント企画、運営、情報交換の場を作り、多くの企業に活用していただく。 | 参加人数（50人） | 2023年度末 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|-----------|
| 記入日付 | 2023年2月1日 |
| 事業者名 (登録単位) | 生駒植木株式会社 |
| 所在地 (登録単位) | 横浜市戸塚区 |
| 業種 | D（建設業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|--------------------------|---------------------------------------|-----------------------------|----------------------------------|--------------------|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた取組を進めている。 | 太陽光発電システムの活用を行っている | 事務所および倉庫の照明をLEDへ取り換える | 工事見積書及び請求書 | 2023年度末 | |
| 社会 | YK-S-5 従業員の人材育成・能力強化 | ●従業員に能力開発、教育訓練の機会や人材育成のための仕組みを提供している。 | 資格取得の支援と取得後の資格手当の支給を行っている | 造園施工管理技士（1級・2級）の有資格者を技術職員の40%にする | 試験の結果 | 2024年度末 | |
| ガバナンス | YK-G-4 企業の社会的責任 | ●事業によって社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応している。 | 地域循環型バス（こすずめ号）への協賛を行っている | 引き続き協賛を行い、運行継続のために貢献する | 小雀町内会の広報誌など | 2024年度末 | |
| 地域 | YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮 | ●地域社会とのコミュニケーション機会を設けている。 | 近隣の小学校への緑の授業を実施している | コロナ禍で中止していた中学生の職場体験の受け入れを行う | 写真や報告書など | 2024年度末 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|------------|
| 記入日付 | 2023年2月26日 |
| 事業者名 (登録単位) | ハーチ株式会社 |
| 所在地 (登録単位) | 東京都中央区 |
| 業種 | G（情報通信業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|---------------------------|-------------------------------------|--|--|--------------------|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動(脱炭素)への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数/社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-2 気候変動(脱炭素)への取組み | ●脱炭素に向けた取組を進めている。 | Scope3まで含めてカーボンニュートラルによる事業運営を実現している | 引き続きカーボンニュートラル経営を継続するほか、カーボンネガティブに向けた事業モデルの構築 | WEBサイト上にて公開 | 2025年度末 | |
| 社会 | YK-S-4 多様な働き方の促進 | ●多様な働き方を促進するための取組みがある。 | 多様な働き方促進に向けて、フルリモートワーク制度、フレックスタイム制度(コアタイム有り)、ワーケーション休暇(月1回・8時間までワーケーション移動に伴う時間を業 | さらなる多様な働き方の促進に向けて、完全フレックス制度(コアタイムなし)の導入。海外勤務手当の導入 | WEBサイト上にて公開 | 2022年度末 | |
| ガバナンス | YK-G-4 企業の社会的責任 | ●事業によって社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応している。 | ガバナンス強化に向けて社外取締役役を設置しているほか、サステナビリティに関する取組みをデータも含めて全てWebサイト上で開示している | B Corporation認証の取得 | WEBサイト上にて公開 | 2025年度末 | |
| 地域 | YK-L-4 製品・サービスを通じた地域問題の解決 | ●地域経済に資する製品・サービスを提供している。 | 横浜市内の循環経済推進メディアプラットフォーム「Circular Yokohama」を運営している。 | 「Circular Yokohama」を通じた地域循環経済の推進及び、事業活動に伴う環境・社会インパクトの可視化 | WEBサイト上にて公開 | 2025年度末 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|------------|
| 記入日付 | 2023年2月16日 |
| 事業者名 (登録単位) | マックス建材株式会社 |
| 所在地 (登録単位) | 横浜市港北区 |
| 業種 | E（製造業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|--------------------------|---|---|--|----------------------------------|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた取組を進めている。 | 昨年まで再生可能エネルギーを活用してきたが、供給事業者の撤退により、従来電力に切り替えた。全ての社用車をハイブリッド化した。 | 本社・工場内の照明のLED化を段階的に推進するとともに、可能な範囲で事業用機材の省電力化を図る。 | 電力消費量の推移を確認する | 2024年度末 | |
| 社会 | YK-S-2 多様な人材の活躍 | ●外国人、障がい者、高齢者等、社内の多様な人材の活躍支援に関する取組みがある。 | 経験豊富な60代、70代を多く活用するため健康経営（AA認証）に努める。また、中国残留帰国者子弟を役員に登用している。 | パート従業員も含めて、女性及び高齢者の活躍の場を更に広げる。そのためにも、リモートワークやワークシェアリングを活用する。 | 社員構成における女性従業員割合、年齢構成の変化を確認する | 2024年度末 | |
| ガバナンス | YK-G-4 企業の社会的責任 | ●事業によって社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応している。 | 弊社製品は、自然災害に強く、防災上の安全・安心を提供している。製品保証を30年まで延長するとともに、ユーザーのアフターケアに注力している。 | 想定される大規模地震や頻発・強靱化する台風に備えるべく、弊社製品の施工法を含めた改良や適切な利用を推進する。 | ユーザー調査等により弊社製品にかかる理解増進を確認する | 2024年度末 | |
| 地域 | YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮 | ●地域社会とのコミュニケーション機会を設けている。 | 地元新羽小学校に長年にわたり小学生新聞を提供するとともに、横浜市内NPOと連携して子ども食堂への支援、多文化共生活動への参加・協力を継続している。 | 多文化共生や世代間連携等に取り組みNPO等と連携して、誰一人取り残さない包摂的な社会の実現に企業として協力していく。 | NPO等からの要請に可能な限り応え、活動への参加状況を記録する。 | 2024年度末 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|------------|
| 記入日付 | 2023年2月24日 |
| 事業者名 (登録単位) | 株式会社ヨネヤマ |
| 所在地 (登録単位) | 横浜市瀬谷区 |
| 業種 | I（卸売業，小売業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期 限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記 述提出) |
|-------|---------------------------|--|--|---|-----------------------|-----------------------|-------------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-6 製品・サービスを通じた環境問題の解決 | ●製品・サービスの提供を通じて環境問題の改善に貢献している。 | 竹素材から作るワンウェイ容器や、FSC認証紙を使用した容器の開発と販売 | 竹素材やFSC認証紙を使用した容器の販売量を2022年の販売実績から130%へ | 販売実績 | 2025年度末 | |
| 社会 | YK-S-6 サプライヤーへの配慮 | ●サプライヤー（取引先）の事業活動や環境・社会への取組みを理解し、サプライチェーン全体で社会的責任を果たすために取り組んでいる。 | 小売業にて取り組んでいるリサイクルトレーの循環に貢献。食品トレーを回収し、食品トレーにする仕組みに貢献。 | 食品トレーのリサイクル回収量を前年比の110%にする | 販売実績 | 2023年度末 | |
| ガバナンス | YK-G-4 企業の社会的責任 | ●事業によって社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応している。 | プラスチックを販売する事業者として、環境配慮化した製品の開発・販売に取り組んでいる | 商品販売率の40%を環境配慮型へ | 販売実績 | 2025年度末 | |
| 地域 | YK-L-1 横浜における雇用促進 | ●従業員の1/2以上が横浜市民である（非正規・パートを含む） | 従業員の1/2が横浜市民であり、従業員（パート）の採用を積極的に進めている。 | 男性・女性問わず、誰もが働ける職場環境作りと軽度の障害者の採用を行う。 | 年度末に従業員数（パートを含む）を確認する | 2023年度末 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|------------|
| 記入日付 | 2023/2/28 |
| 事業者名 (登録単位) | シーバイエス株式会社 |
| 所在地区 (登録単位) | 横浜市中区 |
| 業種 | E（製造業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期 限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記 述提出) |
|-------|---------------------------|-------------------------------------|--|---------------------------------|----------------------------------|-----------------------|-------------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-6 製品・サービスを通じた環境問題の解決 | ●製品・サービスの提供を通じて環境問題の改善に貢献している。 | ・洗浄剤の濃縮化による排出プラスチック削減 | ・濃縮化のラインナップ追加と新たな環境に配慮した容器形態の追加 | ・つぶせる容器や紙パウチなどプラスチック排出に配慮した製品の導入 | 2024年度末 | |
| 社会 | YK-S-1 安全・衛生管理、健康経営 | ●製品・サービスの提供を通じて社会課題の解決に貢献している。 | ・安全の日を設定。全従業員で読み合わせと改善策提案。 ・委託先への安全教育、指導の定期開催。 | 今後も現在の取組みを継続していく。 | ・安全の日議事録 ・トレーニング実績の記録 | 毎年継続 | |
| ガバナンス | YK-G-4 企業の社会的責任 | ●事業によって社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応している。 | ・メーカーとして、大規模災害時に重点供給する製品を想定 ・上記各製品の代替生産場所を想定（概ね東日本／西日本別に想定。含む外注製造委託会社） ・大規模災害発生時のBCP実行手順を準備 | 今後も現在の取組みを継続していく。 | 社内検討議事録により確認 | 毎年継続 | |
| 地域 | YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮 | ●地域社会とのコミュニケーション機会を設けている。 | ・横浜市内企業と連携し、中高生の企業訪問の受け入れを実施している。 ・市内NPO団体へクリスマスケーキの寄付（フードバンク横浜） ・地域の清掃活動に参加している。（横浜訓盲院ボランティア清掃/年一回） | 今後も現在の取組みを継続していく。 | 会社ホームページやニュースリリース、SNSで活動を発信していく。 | 毎年継続 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|------------------|
| 記入日付 | 2023年2月3日 |
| 事業者名 (登録単位) | 有限会社ぎんが邑RIV総合研究所 |
| 所在地 (登録単位) | 横浜市保土ヶ谷区 |
| 業種 | P（医療，福祉） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|---------------------------|-------------------------------------|---|--|----------------------------|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取り組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取り組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-6 製品・サービスを通じた環境問題の解決 | ●製品・サービスの提供を通じて環境問題の改善に貢献している。 | 保育や子育て支援のサービスを通して、保護者へ学習機会の提供を行い幼少期からの環境問題について考察する機会を提供する | 保育者や子育て支援者への環境問題について研修の機会を年1回実施する | 参加スタッフへの理解を図る | 2025年度末 | |
| 社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取り組みがある。 | 育休明けのスタッフへの柔軟な働き方の提供 | 育休から復職するスタッフを短時間労働等で支援する、希望者がいた場合対応する | 育休からの復職希望者人数と、復職をした人数を確認する | 2025年度末 | |
| ガバナンス | YK-G-4 企業の社会的責任 | ●事業によって社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応している。 | コロナ禍の中でも、医療従事者や社会機能維持者の方のお子さんへ保育サービスを提供することで、地域社会の維持を支援する | 人材が確保できうる限り休園をせず、保育サービスの提供を続ける | 保育園の稼働率を80%以上とする | 2025年度末 | |
| 地域 | YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮 | ●地域社会とのコミュニケーション機会を設けている。 | 地域の小学校と連携をして、おしごと体験の機会を提供している | コロナ禍の状況にはよるが、小学校以外の教育機関とも連携をして、産官学連携を進めていきたい | 産官学連携の実施結果を確認する | 2025年度末 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|------------|
| 記入日付 | 2023年2月3日 |
| 事業者名 (登録単位) | NPO法人ぎんがむら |
| 所在地 (登録単位) | 横浜市保土ヶ谷区 |
| 業種 | P（医療，福祉） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|---------------------------|--------------------------------|---|---------------------------------------|----------------------------|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●組織内に女性の活躍を推進するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 職員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-6 サービス・活動を通じた環境問題の解決 | ●サービスの提供や活動を通じて環境問題の改善に貢献している。 | 保育や子育て支援のサービスを通して、保護者へ学習機会の提供を行い幼少期からの環境問題について考察する機会を提供する | 保育者や子育て支援者への環境問題について研修の機会を年1回実施する | 参加スタッフへの理解を図る | 2025年度末 | |
| 社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●組織内に女性の活躍を推進するための取組みがある。 | 育休明けのスタッフへの柔軟な働き方の提供 | 育休から復職するスタッフを短時間労働等で支援する、希望者がいた場合対応する | 育休からの復職希望者人数と、復職をした人数を確認する | 2025年度末 | |
| ガバナンス | YK-G-2 情報セキュリティ | ●情報セキュリティ対策を行っている | IT担当の専任者を配置し、情報保護を行っている | スタッフへの教育を実施し、団体としてのITリテラシーの向上を目指す | 研修を実施し、アンケートの結果を確認する | 2025年度末 | |
| 地域 | YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮 | ●地域社会とのコミュニケーション機会を設けている。 | 地域の中にコミュニティスペースを設け、幅広い世代の方と接点を持ち、様々な団体と連携をしている。 | コロナ禍の状況にはよるが、公共施設とも連携を行い、連携の幅を広げていく。 | 他団体と連携して行った事業の実施結果を確認する | 2025年度末 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|------------|
| 記入日付 | 2023年2月28日 |
| 事業者名 (登録単位) | ミムラ工業株式会社 |
| 所在地 (登録単位) | 横浜市都筑区 |
| 業種 | E（製造業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期 限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記 述提出) |
|-------|-----------------------|--------------------------------|---|--|----------------------|-----------------------|-------------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた取組を進めている。 | 工場に太陽光パネルを設置し、省エネ運動・節電活動を実施取り組んでいる | 太陽光パネルに加え、水銀灯をLED照明に更新等を進め更なる脱炭素へ向けた取組を進めている | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 社会 | YK-S-7 顧客に対する配慮 | ●品質管理に関する取組みを行っている | 「ISO9001」など、品質マネジメントに関する認証を取得し、継続的に改善するための品質マネジメント体制を構築している | 品質マネジメント継続し、更なる品質向上を推進する | 認証時の評価・査定 | 2025年度末 | |
| ガバナンス | YK-G-2 情報セキュリティ | ●情報セキュリティ対策を行っている | セキュリティ機器でPCのセキュリティ対策を施している。又、重要な書類施錠された書棚へ保管。 | 従業員への情報セキュリティに関する | 情報管理部門によるチェックの定期的な実施 | 毎年度 | |
| 地域 | YK-L-1 横浜における雇用促進 | ●従業員の1/2以上が横浜市民である（非正規・パートを含む） | 採用の際には、横浜市在住の方を採用するように努力している共に雇用維持に努めている | 雇用の維持・確保の為-職場環境の整備 | 勤務人員管理表等での確認 | 毎年度 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|---------------------|
| 記入日付 | 2023年2月20日 |
| 事業者名 (登録単位) | 株式会社M.SLASHホールディングス |
| 所在地 (登録単位) | 横浜市都筑区 |
| 業種 | R（サービス業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|----------------------------|-----------------------------|---|--|--------------------------|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取り組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-4 廃棄物・有害化学物質の管理・3Rの推進 | ●廃棄物・有害化学物質を適切に管理している。 | ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。・有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている。・有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている。 | カーチェアのリサイクルを通して、車椅子を寄付している カラーキャップのリサイクルを進めサロンで使用する物へ循環を諮る | 作成物を確認 | 2023年度末 | |
| 社会 | YK-S-1 安全・衛生管理、健康経営 | ●健康経営に取り組んでいる | ・長時間労働を抑制する取り組みがある。・社員の健康促進のための活動（福利厚生でのジム利用助成など）を実施している・従業員向けにメンタルヘルスの意識啓発、研修を実施している。・カウンセラーなどへの相談体制を整備している。 | 健康診断の受診推進 長時間労働を抑制するために店舗責任者が管理 | 年度末に受信者人数確認 毎月の就業時間確認 | 2023年度末 | |
| ガバナンス | YK-G-1 公正な経済取引 | ●公正な経済取引を行っている。 | ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している。・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている。 | 社員全員に対し公正取引に関する研修を年1回実施する | 年度末に受信者人数確認 | 2023年度末 | |
| 地域 | YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮 | ●地域社会とのコミュニケーション機会を設けている。 | ・地域住民の職場見学、地域学生の職業体験を受け入れている。・近隣の学校への出張授業を実施している。・地域の防災・防犯・清掃活動に参加している・地域在住の外国人のための支援活動（言語対応、生活、雇用面のサポート）をしている。 | 小中高校生の職場見学実施 訪問しての職業講和 | 実施件数の確認 | 2023年度末 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|--------------|
| 記入日付 | 2023年2月21日 |
| 事業者名 (登録単位) | 大洋建設株式会社 |
| 所在地区 (登録単位) | 横浜市戸塚区戸塚町157 |
| 業種 | D（建設業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|--------------------------|--------------------------------|--|--|---|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取り組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | ・太陽光発電の公共施設への設置促進と本社ビル電力の100%再生可能エネルギーを導入している。 | ・地熱発電開発事業への本格的参入を開始する。 ・北海道下川町産間伐材の建築物への活用と植樹への参画支援をしていく。 | ・地熱発電事業の立上げと発電量 | 2025年度末 | |
| 社会 | YK-S-4 多様な働き方の促進 | ●多様な働き方を促進するための取り組みがある。 | ・リモートワークやフレックス制を導入し、柔軟な勤務形態を認めている。 ・子育て支援企業として、厚労省の「ぐるみん認定」と働きやすい職場環境として、横浜市の「グットバランス賞」を取得している。 | ・週休2日工事の定着、現場での生産性向上、業務シェアと退勤管理システムによる時間外労働の削減促進、年次有給休暇の取得促進などの取組みを推進していく。 | ・週休2日工事現場数 ・個人別有給休暇日数 ・時間外労働時間削減時間 ・よこはまグットバランス賞取得継続 | 2024年度末 | |
| ガバナンス | YK-G-5 事業継続と事業継承 | ●事業継続や事業継承に関する取り組みが進められている。 | ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定したBCP計画を策定している。 ・事業承継に関する検討が行われている。 | ・BCP計画の見直し、検討を実施する。 ・関連企業のM&Aによる事業継承と拡大に注力していく。 | ・BCP計画検討会の開催状況 ・M&Aの現況と事業拡大状況 | 2024年度末 | |
| 地域 | YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮 | ●横浜市と連携し、地域課題解決に向けた取り組みを行っている。 | ・横浜市と災害時における応急措置などの連携協定を結んでいる。 ・区役所主催の地域イベントなどへの支援、協賛をしている。 | ・地元工業会と横浜市経済局との連携強化を推進していく。 | ・横浜市の各種連携協定の締結継続 ・工業会の活性化事例 | 2025年度末 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|--------------|
| 記入日付 | 2023年2月21日 |
| 事業者名 (登録単位) | 株式会社横浜環境デザイン |
| 所在地 (登録単位) | 横浜市港北区 |
| 業種 | D（建設業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|--------------------------|---|---|--|---|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた取組を進めている。 | ・太陽光発電、風力発電、バイオマス発電等を導入（自家消費）している。 ・電力契約にあたって、再生可能エネルギー由来電気（FIT電気含 | ・公共施設や個人宅への太陽光発電の設置施工をさらに増やし、社会全体の脱炭素化の取組みを加速する | HPに設置事例やインタビュー内容を掲載 | 2025年度末 | |
| 社会 | YK-S-2 多様な人材の活躍 | ●外国人、障がい者、高齢者等、社内の多様な人材の活躍支援に関する取組みがある。 | ・外国語対応や、障がい者、高齢者向けバリアフリー設備の設置など、職場環境を整備している。 ・多様な人材のための人材育成や教育制度の充実を図っている。 | ・研修制度の充実や産業医面談を定期的におこなっている | 社内のシステム上の共有スペースに研修結果や成果を投稿し、全社員へのフィードバックしている | 2025年度末 | |
| ガバナンス | YK-G-5 事業継続と事業継承 | ●事業継続や事業継承に関する取組みが進められている。 | ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定したBCP計画を策定している。 ・事業継承に関する検討が行われている。 | 安全衛生委員会・安全衛生大会を開始し、起こってしまった事故についても改善などの提案をおこない、社員や協力会社にフィードバックしている | 社内のシステム上の共有スペースに事故報告と対策を掲載し、社員・協力会社にフィードバックしている | 2025年末 | |
| 地域 | YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮 | ●横浜市と連携し、地域課題解決に向けた取組みを行っている。 | 横浜市や横浜市の企業とコラボをおこない、自家消費型太陽光発電の提案を積極的におこなっている | 横浜市と企業間で定期的なミーティングをおこない、HPの作成や様々な企画をおこなっている | HPに設置事例やインタビュー内容を掲載 | 2025年末 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|------------|
| 記入日付 | 2023年2月16日 |
| 事業者名 (登録単位) | 株式会社ハイサン |
| 所在地 (登録単位) | 横浜市港北区 |
| 業種 | E（製造業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|---------------------------|-------------------------------------|--|--|--------------------|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動(脱炭素)への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数/社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-5 天然資源・生物多様性への配慮 | ●天然資源や生物多様性へ配慮している。 | 主にハイブリッド・電気自動車の廃棄予定電池のリユース製品の企画、製造。 | 希少鉱物の比率を減らし、マンガンを主体とした電池の活用促進。 | 出荷台数で実数確認 | 2024年度末 | |
| 社会 | YK-S-8 製品・サービスを通じた社会課題の解決 | ●製品・サービスの提供を通じて社会課題の解決に貢献している。 | 廃棄予定だった希少鉱物リチウム、コバルト等を再活用することで社会課題の解決に貢献する。 | マンガン主体の電池を活用することで、安全性、低価格、低環境負荷な製品を提供する。 | 出荷台数で実数確認 | 2024年度末 | |
| ガバナンス | YK-G-4 企業の社会的責任 | ●事業によって社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応している。 | リチウムやコバルトの使用を極力控えた電池を活用することで児童労働問題、有限資源の削減に貢献する。 | さらなるリユース電池の回収、活用、製品化。 | 出荷台数で実数確認 | 2024年度末 | |
| 地域 | YK-L-4 製品・サービスを通じた地域問題の解決 | ●地域経済に資する製品・サービスを提供している。 | 当社の電池を通じて地域防災等、各種活動へ参加、製品の貸し出しを行っている。 | 電池の正しい取り扱い方法（安全な運用方法、処分方法）の啓蒙活動 | 地域活動への参加回数で実績確認 | 2024年度末 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|----------------|
| 記入日付 | 2023年2月1日 |
| 事業者名 (登録単位) | 大和リース株式会社 横浜支社 |
| 所在地区 (登録単位) | 横浜市西区 |
| 業種 | K（不動産業，物品賃貸業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|---------------------------|-------------------------------------|---|---|----------------------------|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた取組を進めている。 | 「エンドレスグリーンプログラム2026」の事業活動におけるCO ₂ ゼロ達成のため、EV車を20%導入する | E V車導入5カ年計画 2026年までに横浜支社にて37台中9台の導入目標 | 導入台数の確認（社内環境管理委員会にて） | 2026年度末 | |
| 社会 | YK-S-1 安全・衛生管理、健康経営 | ●健康経営に取り組んでいる | ・健康診断2次検診受診率100%へのフォロー ・ストレスチェック実施（年1回） ・インフルエンザ団体予防接種の実施 ・従業員向けにメンタルヘルスマネジメント検定受検の意識啓発 | ③の取組を継続し横浜健康経営認証「AA」以上の認証取得 | 横浜市認証審査への申請にて | 2023年度末 | |
| ガバナンス | YK-G-4 企業の社会的責任 | ●事業によって社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応している。 | ・規格建築事業の災害時応急仮設住宅供給の取組 ・BEI値0.6以下に対応した環境配慮建物の建築提案と販売促進（2022年度から5ヶ年計画） ・当社施工販売物件において太陽光発電システム100%設置の提案 | ・規格建築事業の災害時応急仮設住宅供給の取組 ・BEI値0.6以下に対応した環境配慮建物の建築提案と販売促進（2022年度より5ヶ年計画売上目標14.6億円） ・当社施工販売物件において太陽光発電システム100%設置の提案 | 社内環境管理委員会（毎月開催）での進捗状況数値の確認 | 2026年度末 | |
| 地域 | YK-L-4 製品・サービスを通じた地域問題の解決 | ●地域経済に資する製品・サービスを提供している。 | 地域コミュニティを育む拠点として、体験型施設や交流スペースを設けた商業施設の運営 | 横浜市経済局との「I・TOP横浜」を通じた実証実験支援への参画。IoTやAIなどの先端技術を活用した生産性向上や社会課題の解決への貢献、新たなビジネスモデルの創出へ取り組む。 | 実証実験の結果確認 | 2023年度末 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|-----------|
| 記入日付 | 2023年2月9日 |
| 事業者名 (登録単位) | 自然菜園あかね空 |
| 所在地 (登録単位) | 横浜市保土ヶ谷区 |
| 業種 | A（農業，林業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|---------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|----------------------------|--------------------|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取り組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取り組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-6 製品・サービスを通じた環境問題の解決 | ●製品・サービスの提供を通じて環境問題の改善に貢献している。 | 農業生産現場でのイベントを活用し、地球資源について学ぶ機会を提供している。 | 農業以外の他業種とのコラボレーションを行う。 | SNS投稿など | 2024年末 | |
| 社会 | YK-S-8 製品・サービスを通じた社会課題の解決 | ●製品・サービスの提供を通じて社会課題の解決に貢献している。 | 農業体験を通し、食に対する意識を高める機会を提供している。 | 小中校大学生への、体験プログラムを提供する。 | 結果報告書 | 2024年末 | |
| ガバナンス | YK-G-4 企業の社会的責任 | ●事業によって社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応している。 | 化成肥料、化学合成農薬不使用で野菜を生産している。 | より環境負荷の少ない生産方法の模索と普及活動を行う。 | 認証制度活用など | 2025年末 | |
| 地域 | YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮 | ●地域社会とのコミュニケーション機会を設けている。 | 商店街への加入及び、イベントの参画をしている。 | 商店街と協力した商品開発などの実行。 | 実際の製品販売 | 2025年末 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|------------|
| 記入日付 | 2023年2月8日 |
| 事業者名 (登録単位) | 株式会社ワンウィル |
| 所在地 (登録単位) | 横浜市中区 |
| 業種 | I（卸売業，小売業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|---------------------------|---------------------------------|--|--|---------------------------------|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | リサイクル事業において、廃棄プラスチックを再生利用を進めている | リサイクル事業の回収及び販売量を増やす | リサイクル事業の売上高 | 2025年度末 | |
| 社会 | YK-S-7 顧客に対する配慮 | ●顧客からの要望を聞き入れ・改善するための体制を整備している。 | Eco健康建材事業において顧客満足度調査を実施している | 調査において上がってきた意見を精査検討し、より良い製品への足掛かりとしていく | アンケートハガキの返信数 | 2025年度末 | |
| ガバナンス | YK-G-5 事業継続と事業継承 | ●事業継続や事業継承に関する取組みが進められている。 | 事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定したBCP計画を作成中である | BCP計画の作成の完了と、それに伴う災害時の非常食、防災用品等を準備する | BCP計画書、非常食、防災用品の購入 | 2024年度末 | |
| 地域 | YK-L-4 製品・サービスを通じた地域問題の解決 | ●地域経済に資する製品・サービスを提供している。 | 孤育を防ぐ活動をしている「お母さん新聞」の応援しており、新社屋の内装に使用した壁材の無料提供 | 「お母さん新聞」との協賛等で社会地域との連携を図っていく | イベントに参加した等活動内容が載った「お母さん新聞」の掲載記事 | 2024年度末 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|------------|
| 記入日付 | 2023年2月24日 |
| 事業者名 (登録単位) | 有限会社千田建設 |
| 所在地 (登録単位) | 横浜市栄区 |
| 業種 | D（建設業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|---------------------------|-------------------------------------|---|---|--------------------------------|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取り組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取り組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-1 環境マネジメント・コミュニケーション | ●環境マネジメント体制を構築している。 | 工事に使用する再生材の利用促進及び環境に関する創意工夫を行う。(社用車のHV車促進・重機の省エネ車導入) | 継続的な計画をおこないました、ISO14001の継続的な取得を目指していく。 | ISO14001の環境マネジメントシステムに関する認証の取得 | 2025年度3月更新 | |
| 社会 | YK-S-7 顧客に対する配慮 | ●品質管理に関する取り組みを行っている | 施工計画立案における企業としてのマニュアル化により顧客に対して品質面の安定化を図っている | 継続的な施工計画の立案をおこないました、ISO9001の継続的な取得を今後も目指していく。 | ISO9001の環境マネジメントシステムに関する認証の取得 | 2025年度3月更新 | |
| ガバナンス | YK-G-4 企業の社会的責任 | ●事業によって社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応している。 | 横浜市との災害協定を結び街の安全安心を構築している。 | HP等で広報を行い企業としての責任並びに情報発信に努める。 | ホームページ等による情報発信 | 災害発生時適宜 | |
| 地域 | YK-L-3 横浜における文化・芸術活動の促進 | ●横浜地域において、文化・芸術活動に携わっている。 | スポーツを通じ現在スポンサーとなっている神奈川フィーチャードリームズを招き地域の少年の野球教室を開催した。 | スポーツを通じ青少年の育成を目指し様々な教室の開催を目指す。 | ホームページ等による情報発信・地域新聞紙等への掲載 | 各年秋頃開催 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|---------------|
| 記入日付 | 2023年2月28日 |
| 事業者名 (登録単位) | 株式会社ウェブフロンティア |
| 所在地 (登録単位) | 横浜市西区 |
| 業種 | G（情報通信業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|----------------------------|---|-----------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-4 廃棄物・有害化学物質の管理・3Rの推進 | ●廃棄物・有害化学物質を適切に管理している。 | ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。 | ・当社が使用している有害化学物質及び使用量を把握し、削減対策を検討する | 使用している有害物質のリストを作成し、使用量及び削減対策を確認する | 2025年度末 | 計画通り進行中 |
| 社会 | YK-S-2 多様な人材の活躍 | ●外国人、障がい者、高齢者等、社内の多様な人材の活躍支援に関する取組みがある。 | ・外国人の採用を行っている ・高齢者の採用を行っている | ・高齢者雇用に注力する | 年度末に外国人／高齢者の社員数を確認する | 2025年度末 | 計画通り進行中 |
| ガバナンス | YK-G-2 情報セキュリティ | ●情報セキュリティ対策を行っている | ・PMSの取得、継続している ・ISMSの取得、継続している | ・PMSの更新審査で承認される ・ISMSの審査で承認される | 2023年8月～10月の再審査結果を確認する | 2023年度末 | 計画通り進行中 |
| 地域 | YK-L-1 横浜における雇用促進 | ●従業員の1/2以上が横浜市民である（非正規・パートを含む） | ・地方から採用した社員を横浜市内に居住させている | ・地方からの採用を継続する | 年度末に横浜市民の社員数を確認する | 2023年度末 | 計画通り進行中 |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|-------------|
| 記入日付 | 2023年2月24日 |
| 事業者名 (登録単位) | メルビック電工株式会社 |
| 所在地 (登録単位) | 横浜市神奈川区 |
| 業種 | D（建設業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期 限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記 述提出) |
|-------|---------------------------|-----------------------------|---|--|----------------------------|-----------------------------|-------------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-1 環境マネジメント・コミュニケーション | ●環境マネジメント体制を構築している。 | ISO14001認証取得（2009年より更新継続） | 引き続き現在の取組みを続ける。 | 監査実施 | 次回認証時 (2024/11/18) | |
| 社会 | YK-S-1 安全・衛生管理、健康経営 | ●健康経営に取り組んでいる | 毎週水曜日を「ノー残業デー」定めている。「よこはまウォーキングポイント」への事業所登録。※横浜健康経営認証を取得しています。 | 横浜健康経営認証クラスAAAの認証を継続する | 次回更新結果もAAAとする | 2024/4月 | |
| ガバナンス | YK-G-3 企業統治体制の構築 | ●企業統治体制を構築している。 | 公正な経営を構築するために、ISO9001版に規定しています。 | 取締役と執行役の分離を継続。財政状態や経営成績などの財務情報を誰でも理解しやすわかりやすい内容に努める。 | 決算書等の開示 決算報告・経審の開示 | 弊社 期末ごと (当面、2023年11月30日) | |
| 地域 | YK-L-3 横浜における文化・芸術活動の促進 | ●横浜地域において、文化・芸術活動に携わっている。 | 社内の福利厚生施策として、今期は「木下大サーカス」のチケットを希望する社員へ配布するなど、県や県内自治体が後援するイベントに参加しております。 | 横浜開港祭へ協賛（物品購入での援助） | 横浜開港祭への協賛を青年会議所を通じて行ったか否か。 | 弊社 期末ごと (当面、2023年11月30日) | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|------------|
| 記入日付 | 2023年2月20日 |
| 事業者名 (登録単位) | 株式会社旭広告社 |
| 所在地 (登録単位) | 横浜市中区 |
| 業種 | R（サービス業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記 述提出) |
|-------|--------------------------|-----------------------------|---|---|---|-------------------|-------------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた取組を進めている。 | ・省エネ型設備への更新や燃料転換などを実施している。 ・省エネ運動・節電活動を実施している。 ・省エネ診断を行い指摘部分の改善をしている。 | 更新時期での設備更新（照明機器のLED化・変圧器）/デマンド監視装置の有効活用/電気給湯器の設定温度及び貯水量の削減 | 電力契約状況 | 2022年度末 | |
| 社会 | YK-S-1 安全・衛生管理、健康経営 | ●健康経営に取り組んでいる | ・「横浜健康経営認証」を取得している。 | ①全社員対象のウォーキングイベントの実施 ②健康診断により血糖・脂質有所見者が多いことがわかりその改善方法を検討 | ①定期的な開催にて運動習慣の推奨⇒参加者数/社員数の確認 ②改善に必要な情報提供（掲示物やメールで意識を促せるよう定期的な配信を行う） | 2024年度末 | |
| ガバナンス | YK-G-2 情報セキュリティ | ●情報セキュリティ対策を行っている | ・個人情報を適切に管理し、「プライバシーマーク」など関連認証を取得している。 | ①各部署リスクチェック表の毎月更新 ②セキュリティ教育の実施 | ①内部監査の実施 ②セキュリティに関するテストの実施（年2回） | 2025年度末 | |
| 地域 | YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮 | ●地域社会とのコミュニケーション機会を設けている。 | ①中学生の校外学習受入（自社・地域SDGsについて/講義・見学） ②地域での対応/関内まちづくり振興会環境分科会の立上げ～振興会イベント他、関係団体で自社の省エネ対応の開示、地域ビルオーナーなどへ省エネ勉強会の実施。 | ①継続的な受入実施 ②地域での対応/関内まちづくり振興会環境分科会立上に参画。自社の省エネ事例を見学にて公開。地域での脱炭素化への動きを始めた。 | ②地域での対応/関内まちづくり振興会環境分科会にて、地域での脱炭素化へ（横浜市東電からの提供データの提供受～専門家の解析～具体的な数値目標設定/地域へのアプローチ（省エネ勉強会・診断の実施） | 2023年度末 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|--------------------|
| 記入日付 | 2023年2月28日 |
| 事業者名 (登録単位) | 株式会社ウィルパートナーズ |
| 所在地 (登録単位) | 横浜市中区 |
| 業種 | L（学術研究，専門・技術サービス業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|----------------------------|-----------------------------|--|---|-------------------------|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-4 廃棄物・有害化学物質の管理・3Rの推進 | ●廃棄物・有害化学物質を適切に管理している。 | マイボトル手当を支給するとともに、ペットボトルの消費状況を毎月報告しあい、啓蒙している。 | 既存の活動を引き続き実施し、各自月平均5本以下を目指す。段階に応じ、取組みの追加を検討する。 | マイボトル手当の実施。ペットボトルの購入本数。 | 2025年度末 | |
| 社会 | YK-S-4 多様な働き方の促進 | ●多様な働き方を促進するための取組みがある。 | 「よこはまグッドバランス賞」を取得している。 | 在宅ワークの推進を行い、介護・子育てが理由の退職を減らす。 | 「よこはまグッドバランス賞」の継続取得。 | 2025年度末 | |
| ガバナンス | YK-G-2 情報セキュリティ | ●情報セキュリティ対策を行っている | 従業員への情報セキュリティに関する研修を行っている。 | 従業員への情報セキュリティに関する研修を行う。対策を行うための部署を作り、担当者を2名体制にする。 | セキュリティ研修の実施回数（年4回）。 | 2025年度末 | |
| 地域 | YK-L-4 製品・サービスを通じた地域問題の解決 | ●地域経済に資する製品・サービスを提供している。 | 横浜の社長.comの運営による市内経営者向け経営情報の発信。 | 定期的な情報発信に加えてセミナー開催を行う。（月1回） | 登録会員数（500人）。 | 2025年度末 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|------------|
| 記入日付 | 2023年2月22日 |
| 事業者名 (登録単位) | 櫻井造園土木株式会社 |
| 所在地 (登録単位) | 横浜市旭区 |
| 業種 | D（建設業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|--------------------------|---------------------------------------|---|--|--------------------|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-5 天然資源・生物多様性への配慮 | ●天然資源や生物多様性へ配慮している。 | 造園業を通して、地域の植林・森林の適切な維持・管理をしています。 | 国際園芸博に向けて、樹木や石材などの再利用方法について、取り組みしていきます。 | 当社HP | 毎年度 | |
| 社会 | YK-S-5 従業員の人材育成・能力強化 | ●従業員に能力開発、教育訓練の機会や人材育成のための仕組みを提供している。 | 従業員の技能資格や特別教育等に係る費用を、全額負担しています。 | 更に積極的に資格等を受講できるよう社内通知を簡素化し、情報伝達速度を早め、受講機会を増やします。 | 取得状況の確認 | 毎年度 | |
| ガバナンス | YK-G-2 情報セキュリティ | ●情報セキュリティ対策を行っている | PCのウイルス対策や公式HPのSSL化、重要な書類は管理者のみしか閲覧できないよう徹底しています。 | 従業員への情報セキュリティへの理解をより深め、情報流出リスクの対策を強化していきます。 | 情報責任者による管理体制 | 2025年度末 | |
| 地域 | YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮 | ●地域社会とのコミュニケーション機会を設けている。 | 地域のコミュニティや各種学校・団体と連携して、職業体験や環境教育・研修など行っています。 | 引き続き継続するとともに、より一層地域に活動が根付き、活性化するよう内容の充実を図ります。 | 当社HP、実施数の確認 | 2025年度末 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|------------------|
| 記入日付 | 2023年2月3日 |
| 事業者名 (登録単位) | 特定非営利活動法人フラットハート |
| 所在地 (登録単位) | 横浜市港北区 |
| 業種 | P（医療，福祉） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|---------------------------|--------------------------------------|---|--|---------------------------------------|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●組織内に女性の活躍を推進するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 職員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-6 サービス・活動を通じた環境問題の解決 | ●サービスの提供や活動を通じて環境問題の改善に貢献している。 | ・リサイクルデニムや革を活用した小物の製作 | ・左記取組みを引き続き実施 | 年度末にリサイクル素材を活用した商品の製作ができたかを確認する | 2022年度末 | 計画通り進行中 |
| 社会 | YK-S-7 サービス受益者への配慮 | ●サービス受益者からの要望を聞き入れ・改善するための体制を整備している。 | ・サービス受益者（移設利用者）に半年に一度面談と聞き取り、またその都度保護者や関係機関との面談を実施し、要望を聞き入れ改善を行っている | ・左記取組みを引き続き実施 | 年度末に面談人数／施設利用者数を確認する | 2022年度末 | 計画通り進行中 |
| ガバナンス | YK-G-4 情報開示 | ●法令に基づいた情報開示に加え、支援者への情報開示を行っている。 | ・法人HPおよび内閣府HPでの基礎情報公開 ・施設利用者および保護者への活動報告の実施 | ・左記取組みの継続 ・Instagramやyoutubeなどを通じてより幅広い層に向けた情報公開を行い、活動内容を広報する | 年度末にHPによる情報公開および施設利用者等への活動報告ができたか確認する | 2022年度末 | 計画通り進行中 |
| 地域 | YK-L-4 活動を通じた地域課題の解決 | ●横浜の地域経済に資する活動をしている。 | ・毎週不登校児のオンラインの居場所支援の実施 ・引きこもりがちな若者の受け入れ | ・左記取組みの継続 | 年度末に毎週オンライン居場所支援を行えたか確認する | 2022年度末 | 計画通り進行中 |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|-------------|
| 記入日付 | 20XX年XX月XX日 |
| 事業者名 (登録単位) | 合資会社賣田商店 |
| 所在地区 (登録単位) | 横浜市中区 |
| 業種 | I（卸売業，小売業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|--------------------------|---|--|--|--------------------------------|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた取組を進めている。 | 再生可能エネルギーを供給している電力会社から買電している | 今後も電力会社の指導のもと、利用電力を再生可能エネルギーで賄っていく | 電力契約状況 | 2025年末 | 計画通り進行中 |
| 社会 | YK-S-2 多様な人材の活躍 | ●外国人、障がい者、高齢者等、社内の多様な人材の活躍支援に関する取組みがある。 | 外国人雇用を行っている企業に人材派遣を依頼し、雇用に向けて進めている | 外国人雇用をすることにより、社内の活性化に努める | 雇用数を確立させる | 2025年末 | 計画通り進行中 |
| ガバナンス | YK-G-1 公正な経済取引 | ●公正な経済取引を行っている。 | インボイス制度導入に伴い、昨年度的確請求書発行事業者登録番号を取得し、各取引先との連携に努めている。 | 今後も公正な経済取引を行うため、各取引先との連絡を密にし、制度施行以降のスムーズな取引を行う準備を進めていく | 制度施行以降、各取引先と連携を努め、実施に向けた準備を整える | 2023年末 | 計画通り進行中 |
| 地域 | YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮 | ●地域社会とのコミュニケーション機会を設けている。 | ・地域住民の職場見学、地域学生の職業体験を受け入れている。 ・近隣の学校への出張授業を実施している。 ・地域の防災・防犯・清掃活動に | ・地域住民の職場見学、地域学生の職業体験を受け入れている。 ・近隣の学校への出張授業を実施している。 ・地域の防災・防犯・清掃活動に | 全ての地域活動において、継続して参画していく | 2025年末 | 計画通り進行中 |